

**Herausgeber:** Management & Karriere Verlag; MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Geschäftsführer Bernd Gey, Haus Meer 2, 40667 Meerbusch · **Redaktion:** Heinrich Sadler (V.i.S.d.P.), Management & Karriere Verlag, Brandenburgstr. 3, 40629 Düsseldorf, Tel. 0211/6914535, Fax 0211/6914537, sadler@personalintern.info, www.management-karriere.de · **Vertrieb/Anzeigen:** MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Tel. 021 32 / 65 8632-0, newsletter@personalintern.info, www.personalintern.info

Anzeige

## Multipliziert die Zahl Ihrer Bewerber.

Der Response-Multiplikator exklusiv im F.A.Z.-Stellenmarkt. Wir beraten Sie gerne. Telefon 0800 132 95 62 E-Mail: info@fazjob.net

Franfurter Allgemeine  
**Stellenmarkt**  
Samstags. Sonntags. Immer.

## PERSONALIEN

### NEUER PERSONALCHEF BEI TYCO

**Marcus Mertens** (46) ist neuer Personaldirektor der Tyco Group, Ratingen (3.200 Beschäftigte, 800 Mio. Euro Umsatz), und ist verantwortlich für die Tyco Holding mit der Security Sparte und ADT Deutschland / Security / Sensomatic / Service-Center der Region DACH. Mertens begann seine berufliche Laufbahn als HR Manager, Leiter Personalentwicklung und Mitglied der Geschäftsleitung bei der C&A Mode KG in Düsseldorf. 2004 wurde er Personalleiter international und PE-Leiter bei Xella (Haniel) mit der weltweiten Zuständigkeit für 7.500 Mitarbeiter an 80 internationalen Standorten und dann Personalleiter bei den Fels-Werken und Xella Trockenbau-Systeme. Zuletzt war er Personalleiter bei Saint-Gobain Building Distribution (6.500 Beschäftigte) in Frankfurt.

Anzeige



Mit uns wird die Personalsuche nicht zum Drahtseilakt

Informationen: 0211 505-2489  
stellenmarkt@rheinische-post.de

Rheinische Post · RP Online

### PERSONALBERATUNG DEUTSCHLAND – ISRAEL

**Hannes Weisser** hat sich in Appenweier mit der PBI Personalberatung selbstständig gemacht. Als erstes Unternehmen der Branche bietet PBI Personalsuche auf der bilateralen Ebene Deutschland-Israel an. Dafür sorgt die Kooperation mit der Personalberatung seines Schwagers in Haifa, die in der israelischen Wirtschaft und mit den bedeutenden Hochschulen gut ver-

netzt ist. Weisser hat Sozialmanagement (München/Zürich) studiert und dann im Personalbereich eines Schweizer Pharmakonzerns und der Bundesagentur für Arbeit gearbeitet. Die Spezialisierung auf Expertensuche in Israel macht Sinn – der Hightech-Standort verfügt über die weltweit höchste Pro-Kopf-Rate an Ingenieuren. Und deutsche Firmen suchen verzweifelt Ingenieure.

Anzeige

[www.heincie.de](http://www.heincie.de)

Unsere Schwerpunkte im Personalsektor:

- Personalgewinnung
- Personalbetreuung
- Interimistische Personalarbeit

**Dr. Heinzl & Cie**  
Unternehmer- und Personalberatung  
Duisburger Str. 19 a · 40477 Düsseldorf

### VON WANGENHEIM JETZT BEI DEININGER

**Stefan Frhr. von Wangenheim** (55) ist als Partner in die Personalberatung Deininger in Frankfurt eingetreten. Der Jurist hat im Immobilienbereich (Engels & Völkers), bei der Schweizer UBS Bank und als Vertriebsdirektor bei der Fundus Gruppe gearbeitet. Zuletzt, seit 2007, war als Partner bei der Dr. Mittermaier, Blaesy & Cie. Personalberatung in Bad Homburg tätig (PI 7/07).

## PERSONALFOKUS

### BETRIEBSRAT? ICH BIN DOCH NICHT BLÖD!

Bei der Elektrohandelskette MediaMarkt-Saturn (Metro) brodelt es und das gleich an zwei Fronten. Auf einen Schlag wurde in der zweiten und dritten Ebene das Management erheblich verkleinert – nachdem der selbstherrliche Chef

Roland Weise bereits Weihnachten bei bitterster Kälte vor die Tür gesetzt wurde. Nun ficht die Gewerkschaft Verdi die letzte Betriebsratswahl in einem Markt in München an. MediaMarkt ist bisher eine weitgehend „betriebsratsfreie Zone“. Es gibt nur in zwei von 230 Niederlassungen einen Betriebsrat. Verdi spricht von systematischen Einschüchterungen und einem Klima der Angst. Dagegen muss Lidl & Co das reinste Paradies sein. Laut MediaMarkt gibt es 20 Betriebsräte, zwei bei Media Markt und 18 bei Saturn: „Dass es nicht flächendeckend Betriebsräte gibt, liegt an der hohen Zufriedenheit der Mitarbeiter und einer nicht selten übertariflichen Bezahlung.“ Quelle: FTD und Süddeutsche Zeitung vom 17.2.2011

## PERSONALWISSEN

### ARBEITSWELT BRAUCHT ARBEITSKULTUR

Unter dem Motto „Wirtschaftlicher Erfolg braucht eine gesunde Arbeitskultur“ wird am 1./2. März das Eberhard-Ulich-Symposium in Sonthofen veranstaltet. Im Mittelpunkt stehen vier Themenkreise: Gesundheit – ein Arbeitsleben lang. – Beschleunigte Gesellschaft – Flexibilität als Mehrwert. – Vertrauen – Basis nachhaltiger Unternehmenskultur. – Inspirierende Räume – eine Heimat für Ideen. www.iafob.de

### PERSONALMARKETING KONGRESS

Am 17. März wird in München der „Kongress für Employer Branding, Personalmarketing und Recruiting“ mit Unterstützung der Süddeutschen Zeitung veranstaltet. Die Hauptthemen: E-Mail-Marketing und Social Media. – Wie KMU effizient rekrutieren können und den Einstieg ins Web 2.0 schaffen. – Der Weg zur glaubwürdigen, authentischen und nachgefragten Arbeitgebermarke. – Wie Sie unter 3 Millionen Stellenanzeigen täglich gefunden werden. www.personalmarketingkongress.eu

## PERSONALRECHT

### KRANKE LÄUFT SICH GESUND

Eine Mitarbeiterin ließ sich krankschreiben und nahm in dieser Zeit an einem Marathonlauf teil. Daraufhin hat der Arbeitgeber ihr für diese Zeit keinen Lohn gezahlt. Die Frau klagte mit dem Argument, sie hätte ein psychisches Leiden und ihr Arzt habe ihr empfohlen Sport zu treiben. Das Arbeitsgericht Mannheim (3 Ca 432/10) wies die Klage ab, weil das Attest durch den Langstreckenlauf unglaubwürdig geworden sei. Auch ein Marathonlauf könne psychisch belastend sein.

Anzeige

### DGFP-Seminar Führen ohne Führungsfunktion 13. - 14. April 2011 in Düsseldorf



Fon +49 211 5978-0  
www.dgfp.de/duesseldorf

**DGFP**  
DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR PERSONALFÜHRUNG E.V.

## PERSONALLEKTÜRE

### DIE BESTEN MITARBEITER FINDEN

Wie ein Unternehmen seine Attraktivität steigert und sich personell optimal für die Zukunft aufstellt, sagt das Autorentrio Matthias Meifert, Fabian Henrich (beide Kienbaum) und Claudius Enaux in dem Buch **Strategisches Talent-Management** aus dem Haufe Verlag. Das Buch behandelt eingehend die Grundlagen und Rahmenbedingungen des Talent-Managements. Neben einer ausführlichen Darstellung der Instrumente gibt es im Anhang Kopiervorlagen über Zielgespräche, Potenzialerkennung und Mitarbeiterbeurteilung – eine gute Hilfe für den Personalpraktiker. ISBN 978-3-648-00451-7, 260 Seiten, 34,80 Euro.

Passende Bewerber für größere Aufgaben finden: Der Stellenmarkt der Süddeutschen Zeitung.



Seien Sie anspruchsvoll.

Überdurchschnittlich qualifizierte Fach- und Führungskräfte suchen im Stellenmarkt der Süddeutschen Zeitung nach neuen Herausforderungen. Mit Ihrer Stellenanzeige in Deutschlands größter Qualitäts-Tageszeitung und online unter [sueddeutsche.de/stellenmarkt](http://sueddeutsche.de/stellenmarkt) finden Sie effizient die besten Bewerber. Wir beraten Sie gerne. Tel. +49 (89) 21 83-8273 oder E-mail an [stellen-anzeigen@sueddeutsche.de](mailto:stellen-anzeigen@sueddeutsche.de).

**Süddeutsche Zeitung**

**BURNOUT – DIE MODERNE EPIDEMIE**

Obwohl die Wirtschaft wieder gut läuft, nimmt die psychische Belastung in der Arbeitswelt dramatisch zu. Mittlerweile leiden rund vier Millionen Menschen unter behandlungsbedürftigen Depressionen. Es wurde festgestellt, das zwischen 1998 und 2009 die beruflichen Fehlzeiten aufgrund psychischer Erkrankungen um 76 Prozent zugenommen haben. Am häufigsten sind Depressionen, Suchterkrankungen, Angststörungen und psychosomatische Erkrankungen. 38 Prozent der Frühverrentungen 2009 wurden aufgrund von seelischen Krankheiten bewilligt. Viele dieser Leiden führen zum Burnout. Bis zu 30 Prozent der Berufstätigen droht der Burnout.

DER SPIEGEL hat in der Ausgabe 4/2011 das Thema „Ausgebrannt: Das Volk der Erschöpften“ als Titelgeschichte veröffentlicht. In FOCUS 43/2010 wurde in einem Beitrag Burn-out-Alarm gegeben. Die FAZ vom 19.2.2011 beschäftigt sich auf einer ganzen Seite „Ausgebrannt am Scharmützelsee“ mit Burnout und dem Besuch in einer psychosomatischen Klinik. Auch in Personalfachzeitschriften wird Burnout eingehend behandelt: In der „Personalwirtschaft“ vom Januar 2011 „Stress lass nach“ wurde Burnout als Titelthema ausführlich beschrieben. In „Wirtschaft und Weiterbildung“ 1/2011 hieß es ebenfalls im Titelthema: „Burn-out macht Karriere“. Die Psychologin und Autorin des Beitrags

Bärbel Schwertfeger „Gute Führungskräfte senken Burn-out um 20 Prozent“ sagt, dass viele Unternehmen zu lange warten bis eine Burn-out-Negativspirale unübersehbar ist. Ein Interview mit dem ärztlichen Direktor der auf psychische Belastungen spezialisierten Heiligenfeld Kliniken rundet das Thema ab.

Bei einer Umfrage der Hamburger Beratungsfirma GS Consult unter Arbeitnehmervertretern gaben 89 Prozent der Befragten an, dass die psychosozialen Belastungen der Beschäftigten am Arbeitsplatz zugenommen haben. Die Betriebsräte gaben als Gründe für den Anstieg Überforderung, Zeitdruck, zu hohe Arbeitsbelastung und restriktiven Führungsstil an. GS Consult-Geschäftsführer Giovanni Sciarba verweist auf eine Untersuchung der AOK zum Anteil und dem starken Anstieg der Krankheiten an den Arbeitsunfähigkeitstagen. Er rät zu einer stärkeren Zusammenarbeit zwischen Arbeitgebern und Betriebsräten. Eine 11-Seiten-Studie von GS Consult ist im Internet kostenlos abrufbar. GS Consult ist einer der wenigen Anbieter von Seminaren für Arbeitgeber und Arbeitnehmervertreter zum Thema „Psychosoziale Belastungen am Arbeitsplatz“. [www.gsconsult.de](http://www.gsconsult.de)



**DAS ERFOLGSREZEP DER INGENIEUR-REKRUTIERUNG.**

TELEFON (0211) 61 88-136 oder -460

Man nehme:  
Den Problemlöser mit vier Medienlösungen – VDI nachrichten.  
Print | [ingenieurkarriere.de](http://ingenieurkarriere.de) | Recruiting Tag | Services |

**VDI nachrichten**

**Herausforderungen im Personalwesen.**

- >> Teamleader HR-Administration Payroll (Düsseldorf-Rath)
- >> Personalmanager (Nußbaum)
- >> Referent Personalentwicklung (Wiesbaden)
- >> HR Referent Recruiting (Meitingen)
- >> Personalreferent internationale Führungskräftebetreuung (Bad Homburg)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter [www.jobware.de](http://www.jobware.de)

**Stellengesuch**

Ihre externe professionelle Lösung

## Personalleitung auf Zeit bzw. HR Interimsmanager

Haben Sie einen Engpass in Ihrer Personalabteilung? Benötigen Sie eine Elternzeitvertretung? Unangenehme Themen wie Restrukturierung & Mitarbeiterabbau stehen an, wo Sie externe Unterstützung benötigen? Sie möchten das Personalwesen auf ein höheres Niveau setzen und sich strategisch neu aufstellen?

Ich (w) bin seit 30 Jahren in der 2. Führungsebene tätig, operativ sattelfest und strategisch sicher. Fingerspitzengefühl bei „geräuschlosem“ professionellen Mitarbeiterabbau, national wie international tätig.

Kontakt bitte ausschließlich per E-Mail: [interimsmanagement@email.de](mailto:interimsmanagement@email.de)

# Leitung m/w

## Kaufmännische Berufsausbildung

Als Personalberater suchen wir für unseren erfolgreichen Kunden – ein global agierendes, familiengeführtes Unternehmen in der Automobilindustrie mit mehreren Tausend Mitarbeiter/innen – einen Leiter m/w für die Kaufmännische Berufsausbildung am Unternehmensstandort / Dienstsitz in Westfalen.

Ihnen als Profi gegenüber möchten wir auf die Aufzählung von Detailaufgaben dieser wichtigen und bedeutenden Position verzichten, sondern vielmehr herausstellen, dass die Position mit einer führungs- und konzeptionsstarken Persönlichkeit besetzt werden soll, welche die Kfm. Berufsausbildung, mit ca. 50 Auszubildenden im Berufsfeld Industriekaufmann/-frau, in den nächsten Jahren zu einem Benchmark in NRW führt und entwickelt. Darüber hinaus tragen Sie die fachlich koordinierende Verantwortung für alle deutschen Unternehmensstandorte und integrieren zunehmend auch Aspekte von Auslandsprogrammen. Einen besonderen Reiz bekommt die Aufgabe zusätzlich dadurch, dass die Stellvertretung für die Gesamtausbildungsleitung, mit ebenfalls herausfordernden Zielstellungen, vorgesehen ist.

Sie haben idealerweise ein Studium abgeschlossen und verfügen ggf. selbst über eine kaufmännische Berufsausbildung. Zudem greifen Sie auf profunde einschlägige Berufserfahrungen und -erfolge zurück. Professionelle Qualifikationen und hohe methodische Kompetenzen werden genauso vorausgesetzt, wie das Beherrschen der englischen Sprache und der MS-Office-Produkte. Gesucht wird eine führungs- und motivationsstarke Persönlichkeit, ein Macher und Teamplayer in einer Person, mit Einsatzfreude, Durchsetzungskraft und guten kommunikativen Fähigkeiten.

Geboten werden die Vorteile eines international tätigen und familiengeführten Unternehmens / Technologieführers mit faszinierenden Produkten sowie Gestaltungs- und Entwicklungsspielräumen, einem positiven Arbeitsklima, Weiterbildungsmöglichkeiten und systematischer Mitarbeiterförderung.



Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit Angabe Ihrer Einkommensvorstellungen und Verfügbarkeit an [post@dirkkremer.de](mailto:post@dirkkremer.de) bzw. Dirk Kremer Consulting, Postfach 1307, 33803 Steinhagen. Vertraulichkeit/Diskretion wird zugesagt und Sperrvermerke beachtet. Infos: 0170/1420524 (D. Kremer) und [www.dirkkremer.de](http://www.dirkkremer.de)

# Senior Personalreferent / Teammanager m/w

Als Personalberater suchen wir für unseren sehr erfolgreichen Kunden – **das deutsche Tochterunternehmen eines 500 Fortune Konzerns und weltweit führendes Unternehmen für die Entwicklung und Produktion von Innen- und Außenbeleuchtungssystemen und der dazugehörigen Elektronikkomponenten für die Luft- und Raumfahrtindustrie** – für den schnellstmöglichen Einsatz einen Senior Personalreferenten / Generalisten (m/w) mit Dienstsitz am expandierenden Unternehmensstandort in Lippstadt.

In dieser sehr verantwortungsvollen, umfang- und abwechslungsreichen Position berichten Sie fachlich an die Geschäftsführung des Standortes und disziplinarisch an den internationalen HR-Director des Bereiches Interiors. Sie führen das HR-Team mit 3 Mitarbeitern/innen und sind für die Betreuung und Beratung von Führungskräften und Mitarbeitern/innen in allen personalrelevanten Belangen zuständig. Im Einzelnen sind dies u.a. die Rekrutierung bis zum Vertragsabschluss, die Personalentwicklung, die Einführung und Weiterentwicklung von HR-Initiativen und Programmen, die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat am Standort sowie die Sicherstellung der Entgeltabrechnung.

Gute Voraussetzungen bringen Sie mit, wenn Sie auf ein adäquates, personalwirtschaftlich ausgerichtetes Studium oder eine vergleichbare Berufsausbildung bzw. Qualifikation, z.B. zum/zur Personalfachkaufmann/-frau und auf einschlägige, mindestens 5-jährige Berufserfahrungen zurückgreifen können. Fundierte Kenntnisse des Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrechts sind genauso wichtig, wie fließende Englischkenntnisse, die Beherrschung der MS-Office-Produkte und der Umgang mit dem Internet. Kenntnisse des SAP-HR sind wünschenswert, gute kommunikative Fähigkeiten und eine hohe Sozialkompetenz runden Ihr Profil ab.

Geboten werden einem ambitionierten Personalreferenten m/w die Vorteile eines international tätigen Konzerns (am Standort ein mittelständisches Unternehmen) mit der Nähe zum operativen Geschäft und entsprechenden Gestaltungsspielräumen.



Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit Angabe Ihrer Einkommensvorstellungen und Verfügbarkeit an [post@dirkkremer.de](mailto:post@dirkkremer.de) bzw. Dirk Kremer Consulting, Postfach 1307, 33803 Steinhagen. Vertraulichkeit/Diskretion wird zugesagt und Sperrvermerke beachtet. Infos: 0170/1420524 (D. Kremer) und [www.dirkkremer.de](http://www.dirkkremer.de)



Alles was das Auge sieht.



Ihr zuverlässiger Spezialist  
für Konzept und Gestaltung  
in der Personalwerbung.



**van der Ploeg**  
design concepts

Mehr Infos:  
[www.vdp-design.de/  
kompetenzen/personal.htm](http://www.vdp-design.de/kompetenzen/personal.htm)

**mobil** 01 79 • 20 315 20  
**e-mail** [mail@vdp-design.de](mailto:mail@vdp-design.de)  
**web** [vdp-design.de](http://vdp-design.de)