

Herausgeber: MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Geschäftsführer Bernd Gey, Haus Meer 2, 40667 Meerbusch · Redaktion: Bernd Gey (V.i.S.d.P.), MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, redaktion@personalintern.info · Vertrieb/Anzeigen: MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Tel. 021 32 / 65 86 32-0, info@personalintern.info, www.personalintern.info

Finden Sie kluge Köpfe,  
die zu Ihrem Unternehmen passen.

Mit einer Anzeige  
im F.A.Z.-Stellenmarkt.  
Wir beraten Sie gerne.  
Telefon 0800 1 32 95 62  
E-Mail: info@fazjob.net

Franfurter Allgemeine  
**Stellenmarkt**  
Samstags. Sonntags. Immer.

## PERSONALIEN

### SAUER WIRD MITGLIED DER GESCHÄFTSFÜHRUNG BEI FAG

**Joachim Sauer** (52), seit dem 1.10.2012 HR Director für die Europe Division des Geschäftsbereichs Faurecia Emissions Control Technologies (s. PERSONALintern 42/12, 40/12, 21/12), ist mit Wirkung zum 1. Juli 2013 zum Mitglied der Geschäftsführung und zum Arbeitsdirektor der Faurecia Automotive GmbH (FAG) berufen worden. Sein bisheriger direkter Vorgesetzter, **Stefan Jost**, hat das Unternehmen verlassen. Dessen Nachfolger als Vice President Europe Division FECT in Augsburg wurde **Pedro Martin**. Sauer folgt in seiner neuen Verantwortung auf **Rupertus Kneiser**, der mit Wirkung zum 1. Juli die Position des Human Resources Vice President Automotive Seating am Hauptsitz des Unternehmens in Nanterre (Frankreich) übernimmt, die bislang **Philippe Varlet** innehatte. Weiterhin ist Sauer seit 2009 Präsident des BPM (Bundesverband der Personalmanager), Berlin, der nach eigenen Angaben die Interessen von mehr als 3.700 Mitgliedern vertritt.

Anzeige

[www.heincie.de](http://www.heincie.de)

Unsere Schwerpunkte im Personalsektor:

- Personalgewinnung
- Personalbetreuung
- Interimistische Personalarbeit

**Dr. Heinzl & Cie**

Unternehmer- und Personalberatung  
Duisburger Str. 19 a · 40477 Düsseldorf

### INTERNE KARRIERE BEI THERMOMED

**Uwe Brosius** (51) ist im Juni 2013 zum Geschäftsführer von trans-o-flex ThermoMed (Weinheim) ernannt worden, einer Tochtergesellschaft der trans-o-flex Logistics Group. Er übernimmt in dieser Funktion die Verantwortung für Personal, Operation und Spedition. Der Betriebswirt arbeitet bereits seit Juli 2007 bei dem Unternehmen, zuletzt als Manager Operations. Brosius berichten direkt an **Oliver Rupp**, den Vorsitzenden der Geschäftsführung der trans-o-flex Logistics Group.

### VORSTANDSWECHSEL BEI LIEKEN AG

**Jochen Linzenich** (41) wechselt zum 1. Juli 2013 als Vorstand Personal und als Arbeitsdirektor zur Lieken AG (Düsseldorf), die seit Juni 2013 zum tschechischen Unternehmen Agrofert gehört. Er kommt von Barilla Europe, wo er als Leiter Recht tätig war. Linzenich tritt bei Lieken die Nachfolge von **Anja Zapka-Volkman** (49) an, die das Unternehmen zum Monatsende verlässt.

Anzeige

Jetzt kostenlos teilnehmen!  
**DGFP-BEFragung  
RECRUITING 2013**



Fon 0211 5978-222  
[www.dgfp.de/gmbh](http://www.dgfp.de/gmbh)

### ÜBER DAS SIEGERLAND IN DIE SCHWEIZ

**Dr. Peter E. Mantsch** (45) ist seit Anfang 2013 HR Director Europe bei der DMG Mori Seiki Europe AG (Dübendorf/Schweiz), die gemeinsame europäische Vertriebsgesellschaft der beiden internationalen Werkzeugmaschinenhersteller GILDEMEISTER Aktiengesellschaft und Mori Seiki Co. Ltd. Der Dipl.-Inform./Dipl.-Volksw. war zuvor Head of HR bei der Avaloq AG (Zürich/Schweiz).

### CARDILLO VERSTÄRKT PRIVCOM

**Anna Cardillo** (39) wird ab 1. Juli 2013 weitere geschäftsführende Gesellschafterin der PrivCom Datenschutz GmbH, Hamburg (neben der Rechtsanwältin **Dr. Bettina Köhler**). Sie übernimmt die Verantwortung für die Bereiche Personal, Marketing und Controlling bei der 2002 vom heutigen Bundesdatenschutzbeauftragten **Peter Schaar** gegründeten Gesellschaft. Die Rechtsanwältin Cardillo unterstützt PrivCom schon seit 2006 als Beraterin mit Tätigkeitsschwerpunkten in den Themen Datenschutz und Compliance.

### VERÄNDERUNGEN AM BUNDESARBEITSGERICHT

**Margot Weber** (Jg. 1960), zuletzt Richterin am Arbeitsgericht Stuttgart, **Dr. Martina Ahrendt** (Jg. 1967), zuletzt Richterin am Arbeitsgericht Berlin, und **Markus Krumbiegel** (Jg. 1971), zuletzt Richter am Arbeitsgericht Nürnberg, wurden vom Bundespräsidenten **Joachim Gauck** zu Richtern am Bundesarbeitsgericht (Erfurt) ernannt.

### SCHILL PERSONALCHEFIN BEI JOCHEN SCHWEIZER

**Jeannette Schill** (35) zeichnet seit dem 1. April 2013 beim Erlebnis-Anbieter Jochen Schweizer GmbH (München) als Personalleiterin verantwortlich. Das Unternehmen hat die Position neu geschaffen. Erste Spuren im Bereich HR verdiente sich Schill unter anderem als Personalreferentin bei der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft KPMG und zuletzt als Teamleiterin im Bereich Mitarbeiterbetreuung bei der Deloitte & Touche GmbH.

### PERSONALVERANSTALTUNGEN

#### XING: „ALLE-MANN-AN-BORD-TOUR“

Das Business-Netzwerk Xing (Hamburg) präsentiert sich auf einer maritimen Roadshow und zeigt auf, wo man die besten Mitarbeiter findet, wie man sie anspricht und wie man den Kontakt zu ihnen hält. Die Termine für die kostenlose Veranstaltung: 2.7.13 (Frankfurt/M.) und 10.7.13 (Nürnberg).

Nähere Infos hier.

#### 2. NETZWERKTREFFEN AM 18. JULI 2013 IN NÜRNBERG

Als exklusiver Städtepartner in Nürnberg lädt die HEISERV GmbH zum Vortrag von **Josef Buschbacher** „Social Media live erleben - Impulse für einen wirkungsvollen Auftritt im Web 2.0“. Die Teilnahme ist für Personalfach- und Führungskräfte kostenlos. Anmeldung / nähere Informationen:

[nuernberger-personalentscheider@heiserv.de](mailto:nuernberger-personalentscheider@heiserv.de)

### PERSONALFOKUS

#### HR REPORT 2013 / 2014

Bereits im dritten Jahr analysiert die Studie „HR-Report“ - getragen vom Institut für Beschäftigung und Employability IBE an der Hochschule Ludwigshafen in Kooperation mit der Hays AG in Mannheim - die wesent-

lichen HR-Entwicklungen und HR-Trends. Der Online-Fragebogen (Teilnahme ist bis zum 12.7.2013 möglich) beschäftigt sich mit unterschiedlichen Handlungsfeldern aus dem HR-Bereich sowie dem aktuellen Schwerpunktthema: „Frauenförderung im Unternehmen“.

Hier der Link zum Fragebogen.

### PERSONALLITERATUR

#### GESCHICHTEN ZUM NACH-DENKEN

Lesen Sie die liebsten Weisheitsgeschichten von Richard Gappmayer. Das sind – nach seinen Worten – Geschichten, die in über 20 Jahren den Weg zu ihm gefunden haben und zu denen er persönlich eine enge Verbindung hat. Ein Buch für alle, die Geschichten lieben, die Rat suchen und geben sowie für Geschichtenerzähler und -hörer. Der Autor ist u.a. selbstständiger Wirtschaftstrainer und Führungskräftecoach. ISBN 978-3-200-03044-2, Euro 33,90.

Anzeige

**PERSONALintern**  
Information für das HR-Management

**SPECIAL**

**Mediation**

Erscheinungstermin: 09. Juli 2013

Redaktion: RA Dr. Harald Schloßmacher

### PERSONALRECHT

#### BEWERBUNGSGESPRÄCHE TROTZ ARBEITSUNFÄHIGKEIT

Arbeitsunfähig erkrankte Arbeitnehmer müssen sich zwar bemühen, möglichst schnell wieder gesund zu werden. Dies bedeutet aber nicht, dass sie stets das Bett zu hüten haben oder die eigene Wohnung nicht verlassen dürfen. Vielmehr richtet es sich nach der jeweiligen Krankheit, welche Tätigkeiten einem Arbeitnehmer während der Zeit der Arbeitsunfähigkeit untersagt sind, LAG Mecklenburg-Vorpommern vom 05.03.2013, 5 Sa 106/12 (RA Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz).

[www.jobware.de](http://www.jobware.de)

Nur die Besten  
für die Besten.

Jobware – Der Stellenmarkt für Fach- und Führungskräfte.

**Jobware**  
ERSTKLASSIGE JOBS. ERSTKLASSIGE BEWERBER.



Deutschlands  
kundenorientierteste  
Dienstleister 2013

**Jobware Online-Service GmbH**

Institut für Führung  
und Personalmanagement  
**Universität St.Gallen**

**Handelsblatt**

## PERSONALTHEMA

### MANAGEMENT ON DEMAND

Von Frank Hopp, Gründer und Geschäftsführer der Seniorenexpertenorganisation GREYCON, Hamburg

**„Nur den Nutzen bezahlen“ erobert derzeit viele Bereiche unseres Lebens. Das gilt auch für Managementleistungen und macht damit das Interim Management für Unternehmen so interessant.**

Das Verbraucherverhalten in Deutschland ändert sich. Alles besitzen zu müssen ist out, den Mehrwert zu nutzen, um es anschließend zurück zu geben und davon befreit zu sein, ist in. Ein weit verbreitetes On-Demand-Geschäftsmodell ist beispielsweise die Nutzung von Mietfahrzeugen.

Man kann dieses Verhalten aber auch auf den betrieblichen Bereich der Managementaufgaben übertragen. Unternehmen in den USA, in den Niederlanden und auch in UK kaufen schon seit Jahrzehnten maßgeschneiderte Managementlösungen ein. Dort ist das Interim Management schon lange etabliert. Management auf Zeit hat nun auch in Deutschland seinen Durchbruch geschafft. Der Umsatz von Leistungen des Interim Managements hat sich in den vergangenen 10 Jahren von 80 Mio. Euro auf 1,2 Mrd. Euro p.a. entwickelt (Daten des DDIM, 2013). Interim Management ist im Konzern längst und im Mittelstand endlich angekommen.

#### Interim Manager kommen, um zu gehen

Interim Management ist der zeitlich befristete Einsatz eines umsetzungs-, lösungsorientierten und erfahrenen Managers. Der Einsatz eines Interim Managers ist immer dann sinnvoll, wenn eigene Kapazitäten und Know-how nicht oder nicht in ausreichendem Maße vorhanden sind. Der Interim Manager wird in der Geschäftsführung, im leitenden Management oder als Projektmanager eingesetzt. Kompetenz, Inhalt und Zeit sind klar definiert. Der Interim Manager setzt im Gegensatz zu einem Unternehmensberater in der Struktur und im Prozess um. Nach erfolgreichem Abschluss geht der Manager auf Zeit "wieder von Bord".

Populär ist der Interim Managers als Überbrückungsvariante für zeitlich nicht besetzte Führungsfunktionen. Es gibt aber sehr viel mehr Anlässe, die einen Einsatz eines Interim Managers im Unternehmen rechtfertigen bzw. notwendig machen. Überall dort, wo die nachhaltige Durchsetzung von Veränderungen erforderlich ist. Typische Einsatzgebiete sind der Aufbau neuer Strukturen und Werke im Ausland, die Erschließung neuer Märkte, die Integration von Unternehmensakquisitionen, das Anpacken bisher zurück gestellter wichtiger Projekte und vieles mehr. Auch die Restrukturierung und Prozessoptimierung von Unternehmen mit dem Ziel der Verbesserung von Wertschöpfung und Ergebnis sind typische Aufgaben eines Interim Managers.

Er betrachtet unvoreingenommen das Arbeitsfeld und bringt externes Know-how, Impulse und andere Perspektiven ein. Konzerne nutzen permanent diese zielorientierten „Think Tanks“. Mittelständische Unternehmen erkennen zunehmend, dass ihnen diese Managementkompetenz auf Zeit wertvolle Impulse und Lösungen bringt. Die Mitarbeiter des Unternehmens werden durch den Interim Manager in den Veränderungsprozess mit einbezogen.

Sie müssen verstehen, akzeptieren, lernen und die Veränderung im operativen Prozess weiterführen, da der Interim Manager das Unternehmen nach getaner Arbeit wieder verlässt.



## Anzeigen

### BMR MANAGEMENT SOLUTIONS



Managementberatung und -training  
Gesundheitsmanagement  
Coaching

Wirtschaftsmediation  
Projektleitung für Veränderungsprozesse  
Interimmanagement Personal

Tel. +49 (0) 89 / 16 75 276 • [www.personalmanager-interim.de](http://www.personalmanager-interim.de)



#### Herausforderungen im Personalwesen.



- >> Consultant Human Resources (Frankfurt am Main)
- >> HR Analyst / Personalcontroller (Bonn)
- >> Multilingual Recruiter (Lissabon - Portugal)
- >> Senior Recruiter (Hamburg)
- >> Leiter Human Resources (Vlotho)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter [www.jobware.de](http://www.jobware.de)

Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenangebote richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

## STELLENGESUCHE

Neue Perspektive gesucht: Großraum Krefeld / Düsseldorf / Essen

### Assistentin Geschäftsführung / Vorstandsreferentin / Officemanagerin mit Schwerpunkt Finanzen / Controlling

Diplom-Volkswirtin (45) mit Prädikat, kaufmännischer Ausbildung und langjähriger Erfahrung im Assistenzbereich des obersten Managements in Wirtschaft, Wissenschaft und Forschung sowie Verbandswesen.

#### Fundierte Expertise...

- ... im Bereich Finanzen/Controlling (Erstellung von Auswertungen/Aufbereitung von Präsentationen, Buchhaltung/Controlling, Jahresabschlussarbeiten, Erstellung von Geschäftsberichten),
- ... im Formulieren von Reden und Vorträgen (betriebs- und volkswirtschaftliche Themen, Länderporträts),

- ... im Officemanagement (Korrespondenz nach Stichwort, Terminmanagement, Reisekostenabrechnung, Kassenführung)
- ... im Projektmanagement und -controlling. Kommunikationssicher und verbindlich (Kontaktpflege extern/intern, formulierungssicher), organisationsstark, selbstständig und gewissenhaft. Sehr stresskompatibel und humorvoll gelassen. Zweimonatige Kündigungsfrist.

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail:  
[12313@personalintern.info](mailto:12313@personalintern.info)

\* E-Mail-Zuschriften werden unmittelbar an die dem Verlag vorliegende private E-Mail-Adresse des/der Inserenten/-in weitergeleitet und beim Verlag nicht archiviert.

# OUTPLACEMENT intern SPECIAL

Um unseren Lesern noch aktuellere Inhalte zu bieten, erscheint OUTPLACEMENTintern ab jetzt in loser Folge als feste Rubrik innerhalb des Newsletters PERSONALintern. OUTPLACEMENTintern informiert weiterhin über Daten, Fakten, Veränderungen, Trends und Hintergründe rund um das Thema Outplacement. Zudem wird auf interessante Veröffentlichungen hingewiesen.

Im aktuellen Kompass HR-Beratung der Zeitschrift Personalwirtschaft vom Juni 2013 findet sich ein interessantes Interview mit Brigitte Faramia, HR Director für Nord- und Osteuropa beim amerikanischen Spielzeughersteller Hasbro.

Faramia zeigt sich schockiert über die Tatsache, dass in Deutschland viele Personalleiter nicht offen über den Einsatz von Outplacement-Beratung in ihrem Unternehmen sprechen. „Unternehmen können doch kaum etwas Klügeres tun, als den Trennungsprozess zu professionalisieren. Ein wertschätzender Umgang mit ehemaligen Mitarbeitern zahlt sich aus.“ Wenn der Arbeitgeber sich um die Unterstützung der Ausscheidenden bei der beruflichen Neuorientierung kümmert, behalten viele dies in guter Erinnerung.

Bei Hasbro konnte auch der Betriebsrat für den Einsatz von Outplacement-Beratung gewonnen werden und empfiehlt den Mitarbeitern, von dieser Möglichkeit Gebrauch zu machen. Das Angebot einer Outplacement-Beratung im Fall von Freisetzung ist bei Hasbro inzwischen zur Selbstverständlichkeit geworden.

Als Personalleiterin muss Brigitte Faramia die Gefühle von Gekündigten aushalten – Überraschung, Enttäuschung, Wut. Sie gibt den Betroffenen Zeit und Gelegenheit zu mehreren Gesprächen, erläutert die Umstände und macht Mut für das, was folgt. Die Wahl des passenden Outplacement-Beraters trifft nicht sie, sondern überlässt sie dem Mitarbeiter. Diese Freiheit wird von den Ausscheidenden sehr geschätzt.

Bei Outplacement-Beratern legt sie Wert auf Lebenserfahrung und Empathie. Auch sollte der Berater eher als Coach dem Mitarbeiter helfen, sich selbst bewusst zu werden, wohin der berufliche Weg führen soll. Eine systemische Herangehensweise hält Faramia für sinnvoll. Gegenüber Personalberatern, die plötzlich auf Outplacement umsatteln, ist sie hingegen skeptisch. Auch die Größe des Beratungsunternehmens spielt für Faramia nicht so eine bedeutende Rolle. Verlässliche Qualität findet sie bei solchen Outplacement-Beratern, die lange in der Industrie gearbeitet und Erfahrungen in Management und Betriebsrat gesammelt haben.

[personalwirtschaft@wolterskluwer.de](mailto:personalwirtschaft@wolterskluwer.de)



**Dr. Cornelia Riechers** ist Inhaberin und Gründerin des seit 1993 existierenden Unternehmens **Quality Outplacement** mit den Schwerpunkten Outplacement- und Karriereberatung sowie Personalentwicklung. Riechers ging bei Dr. Fritz Stoebe, dem Nestor der Outplacementberatung in Deutschland, in die Lehre und entwickelte dessen Konzept weiter. Über ihre Erfahrungen mit Bewerbern hat sie ein Buch geschrieben, den ironischen Bewerbungsratgeber „So bleiben Sie erfolgreich arbeitslos“. Darüber hinaus hat sie sich durch zahlreiche Presseveröffentlichungen zum Thema Outplacement einen Namen gemacht. Seit 2011 ist sie im MediaPro-Verlag für OUTPLACEMENTintern redaktionell verantwortlich.



QUALITY OUTPLACEMENT  
DR. CORNELIA RIECHERS

PERSONALintern wird an dieser Stelle künftig regelmäßig über Outplacement-Themen informieren.

# HR-Positionen

in ausgesuchten Print-Medien der D-A-CH-Region

Hier finden Sie aktuelle Stellenausschreibungen zu HR-Positionen, der aufgeführten Zeitungstitel. Nutzen Sie die Möglichkeit der Markttransparenz und eines möglichen Wissensvorsprungs. Nähere Angaben erhalten Sie direkt bei den Verlagen.

## RHEINISCHE POST

- >> **Leiter/Leiterin für den Bereich Regress**  
Standort Düsseldorf  
Ausgabe Gesamt, 29. Juni 2013
- >> **Leiter/Leiterin des Finanz und Rechnungswesen**  
Standort Düsseldorf  
Ausgabe Gesamt, 29. Juni 2013
- >> **Leiter/Leiterin Personalabteilung**  
Standort: Düsseldorf  
Ausgabe Wirtschaftsraum Düsseldorf, 29. Juni 2013
- >> **Marktleiter/Marktleiterin Garten**  
Standort Dortmund  
Ausgabe Gesamt, 29. Juni 2013
- >> **Geschäftsbereichsleiter / Geschäftsbereichsleiterin Shared Service**  
Standort Lengerich  
Ausgabe Gesamt, 29. Juni 2013
- >> **Leiter/Leiterin des Finanz und Rechnungswesen**  
Standort Lengerich  
Ausgabe Gesamt, 29. Juni 2013
- >> **Leiter/Leiterin Unternehmensentwicklung Breitband**  
Standort Lengerich  
Ausgabe Gesamt, 29. Juni 2013

## Süddeutsche Zeitung

- >> **Personalsachbearbeiter/in**  
Standort: München  
Süddeutsche Zeitung, 29.6.2013
- >> **Geschäftsführerin / Geschäftsführer**  
Standort: Bamberg  
Süddeutsche Zeitung, 29.6.2013
- >> **Volljuristin / Volljuristen**  
Standort: München  
Süddeutsche Zeitung, 29.6.2013
- >> **Geschäftsführer/in**  
Süddeutsche Zeitung, 29.6.2013
- >> **Volljuristen - (in)**  
Standort: München  
Süddeutsche Zeitung, 29.6.2013

Anzeige

## Deutschland führt?! Ihre Meinung zur Führungsqualität ist gefragt!



In einer deutschlandweit angelegten Studie erforscht Information Factory die Führungsqualität in Unternehmen und welchen Einfluss Führung auf Leistung hat.

Machen Sie mit und gewinnen Sie einen von 5 mydays Gutscheinen!  
➔ Hier geht's zur Umfrage.

# Deutscher Azubi-Kompass

Das Ausbildungsplatzangebot für den Ballungsraum  
**Südwestfalen**



Fragen beantworten wir  
Ihnen gerne unter  
**Tel. 02236 / 9499140**  
**Nicole Schuckardt**  
schuckardt@mediaproverlag.de

gepl. Erscheinungstermin: 09. September 2013

MediaPro Verlagsgesellschaft mbH  
Haus Meer 2 · 40667 Meerbusch  
www.mediaproverlag.de



Wir sind eine renommierte unabhängige Mediengruppe mit unterschiedlichen Geschäftsfeldern.  
Der Verlagssitz ist im **Raum Frankfurt/Main**.

Gesucht wird zum nächstmöglichen Eintritt ein (w/m) fachlich versierter und menschlich überzeugender

## Personalreferent / Personalreferentin

### in Teilzeit (25 Std./Woche), wobei tägliche Präsenz erwünscht ist

Sie bearbeiten sämtliche Themen der klassischen Personalarbeit weitestgehend selbst, von der Beschaffung bis zur Trennung. In dieser Schlüsselfunktion arbeiten Sie eng mit der Geschäftsführung zusammen und können diese auch in arbeitsrechtlichen Fragestellungen kompetent unterstützen.

Sie passen ideal in das Unternehmen, wenn Sie bereits in verantwortlicher HR-Funktion gearbeitet haben und jetzt zeitlich entweder etwas kürzer treten wollen oder nach der Elternzeit etc. wieder im Personalwesen arbeiten wollen. Die Vergütung ist attraktiv, die Aufgabe vielseitig und abwechslungsreich und die Geschäftsführung unterstützt eine zeitgemäße Work-Life-Balance.

Wenn Sie sich für diese nicht alltägliche Aufgabe interessieren, würden wir Sie gerne kennen lernen und freuen uns auf Ihre aussagefähige Bewerbung (bitte ausschließlich per eMail inkl. CV und Angaben zur Gehaltsvorstellung und zeitlichen Verfügbarkeit) an die nachstehende Chiffre-E-Mail des Verlages.

Chiffre-E-Mail: **PI26-13**@personalintern.info

## Leiter/in HR Shared Service Center

Kennung: HPC

### Unternehmen

Bei unserem Auftraggeber handelt es sich um ein international tätiges expansives Produktionsunternehmen mit weltweit mehreren tausend Mitarbeitern. Für den Sitz im Ruhrgebiet suchen wir eine/n engagierten/n Leiter/in HR Shared Service Center.

### Aufgabenschwerpunkte

- Planung, Einführung und Weiterentwicklung eines professionellen HR Service Centers
- Leitung des Change Prozesses sowie kontinuierliche Weiterentwicklung, Standardisierung und Optimierung der administrativen Personalarbeit sowie Steigerung der Prozess- und Service Level Qualität
- Entwicklung, Umsetzung und Überwachung der Einhaltung der KPI und Service Level Agreements sowie Complaint Management, Risk Management, Budgetplanung
- Führen des SSC Teams (Personalabrechnung, Zeitwirtschaft, Personaladministration, Reisekosten usw.), Sicherstellung einer effizienten und serviceorientierten Arbeitsweise
- Unterstützung und Beratung der dezentralen HR-Manager
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung der IT-Infrastruktur (SAP HCM)

### Anforderungsprofil

- Erfolgreich abgeschl. Studium der Betriebswirtschaft oder eine vergleichbare Ausbildung im Bereich Personal
- Mehrjährige Berufspraxis in einer vergleichbaren HR-Funktion, idealerweise als Leiter HR SSC mit Erfahrung in der Einführung und Leitung einer SSC-Organisation und in der Anwendung von Self-Service Technologien wie ESS und MSS, Workflow-Technologien, Elektronische Personalakte
- Fundierte Lohnsteuer- und Sozialversicherungskennntnisse
- Unternehmerisches Denken und Handeln sowie der Wille, Veränderungen mitzutragen und voranzutreiben
- Motiviert, eigeninitiativ, pragmatische Ausprägung, ziel- und lösungsorientierte Arbeitsweise

### Vorgehensweise

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer elektronischen Bewerbungsunterlagen per E-Mail unter Angabe der Projektkennung, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrer Kündigungsfrist. Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie Ihr Einverständnis, dass wir Ihre Daten in unsere Bewerberdatenbank aufnehmen. Dabei garantieren wir Ihnen selbstverständlich absolute Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken.

### Ihr Ansprechpartner:



Jutta Hill  
Tel.: +49 (0) 201 / 870 09-14  
E-Mail: hill@nowald.de



PHN Personalberatung Nowald  
Kettwiger Str. 40 · 45127 Essen  
www.nowald.de

# Senior Expert Personalabrechnung und -controlling

Kennung: TSE

## Unternehmen

Unser Kunde ist eine zentrale Dienstleistungsgesellschaft mit den Service Centern Controlling, Finanzen, Rechnungswesen, Recht, Personal, Immobilien, Vertrieb, Marketing und IT-Dienstleistungen, die zu einer Unternehmensgruppe im Logistikbereich gehört. Im Zuge weiteren Wachstums suchen wir zur Verstärkung des Teams des Service Centers Personal im Großraum Dortmund einen Senior Expert Personalabrechnung und -controlling (w/m).

## Aufgabenschwerpunkte

- Verantwortliche Begleitung / Koordination der monatlichen Entgeltabrechnung und Sicherstellung der ordnungsgemäßen Durchführung
- Kompetenter Ansprechpartner für die dezentralen Personalbereiche
- Kontinuierliche Weiterentwicklung des Systemeinsatzes, der Datenqualität und der Schnittstellen
- Ansprechpartner für Behörden, Versicherungsträger, Krankenkassen sowie Wirtschaftsprüfer und Steuerberater für alle sozialversicherungsrechtlichen Fragestellungen
- Weiterentwicklung der Reportinginstrumente für das Personalcontrolling
- Sonderprojekte rund um das Thema Personalmanagement

## Anforderungsprofil

- Erfolgreich abgeschl. kaufm. Ausbildung, idealerweise ergänzt durch eine Weiterbildung zum Betriebswirt (IHK) oder Personalfachkaufmann, alternativ erfolgreich abgeschl. Studium der Betriebswirtschaft
- Mehrjährige Erfahrung im Bereich Entgeltabrechnung, idealerweise in einem mittelständischen Unternehmen
- Hohe Expertise mit der Software PAISY sowie MS Office Programmen
- Ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Gute Fachkenntnisse des Sozialversicherungsrechts
- Zuverlässiges, sorgfältiges, lösungs- und ergebnisorientiertes Arbeiten

## Vorgehensweise

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer elektronischen Bewerbungsunterlagen per E-Mail unter Angabe der Projektkennung, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrer Kündigungsfrist. Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie Ihr Einverständnis, dass wir Ihre Daten in unsere Bewerberdatenbank aufnehmen. Dabei garantieren wir Ihnen selbstverständlich absolute Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken.

## Ihr Ansprechpartner:



Gabriele Traude-Stopka  
Tel.: +49 (0) 201 / 870 09-181  
E-Mail: traude-stopka@nowald.de



PHN Personalberatung Nowald  
Kettwiger Str. 40 · 45127 Essen  
www.nowald.de

# Leiter Personalbetreuung (m/w)

Kennung: HAJ

## Unternehmen

Unser Kunde ist ein renommiertes, erfolgreiches Unternehmen im Bereich Spezialmaschinenbau mit mehreren tausend Mitarbeitern weltweit. Im Zuge weiterer Expansion suchen wir für den Sitz in Ostwestfalen einen kompetenten Leiter Personalbetreuung (m/w).

## Aufgabenschwerpunkte

- Leitung der Personalbetreuung (2000 MA) mit vier Personalreferenten
- Sicherstellen der Umsetzung strategischer Initiativen in die betriebliche Praxis
- Begleitung aller personalwirtschaftlicher Aufgaben in der Personalbetreuung für gewerbliche und angestellte
- Beratung der Führungskräfte in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Zusammenarbeit mit den nationalen und internationalen HR-Verantwortlichen
- Aktive Steuerung aller Beschaffungsaktivitäten in Abstimmung mit Ausbildung, Personalentwicklung und Personalmarketing
- Möglichkeit der Mitwirkung in HR-Projekten im internationalen Kontext
- Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

## Anforderungsprofil

- Erfolgreicher Abschluss einer universitären Ausbildung (Wirtschaftswissenschaften, Jura, Psychologie, o.ä.)
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Leitungsfunktion
- Internationale Erfahrung durch eigene Auslandsaufenthalte oder Erfahrung in der Betreuung von internationalen Mitarbeitern
- Sehr gute Kenntnisse der Prozesse und Instrumente moderner Personalarbeit
- Gute Kenntnisse im Arbeits- und Tarifrecht
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse

## Vorgehensweise

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer elektronischen Bewerbungsunterlagen per E-Mail unter Angabe der Projektkennung, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrer Kündigungsfrist. Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie Ihr Einverständnis, dass wir Ihre Daten in unsere Bewerberdatenbank aufnehmen. Dabei garantieren wir Ihnen selbstverständlich absolute Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken.

## Ihr Ansprechpartner:



Jutta Hill  
Tel.: +49 (0) 201 / 870 09-14  
E-Mail: hill@nowald.de



PHN Personalberatung Nowald  
Kettwiger Str. 40 · 45127 Essen  
www.nowald.de

# RHEINISCHE POST



## Jetzt richtig schalten: Beruf & Karriere

Finden Sie die passenden Bewerber mit einer Anzeige im richtigen Themenumfeld

Themen	Erscheinungstermin	Themen	Erscheinungstermin
<b>Aus- und Fortbildung</b>		<b>Hochschule und Beruf</b>	
	Sa., 20.07.13	campus+co	Mi., 23.10.13
Fortbildung & Unterricht	Sa., 31.08.13	Master und MBA	Sa., 14.09.13
	Sa., 21.09.13	<b>Verschieden Berufsfelder</b>	
Ausbildung Aktuell	Sa., 21.09.13	Medizinische & Sozialberufe	Sa., 28.09.13
<b>Arbeitsmarkt</b>		Außendienst und Vertrieb	Sa., 07.09.13
Berufe live Rheinland	Mi., 06.11.13	IT-Berufe	Sa., 14.09.13
Personaldienstleistungen	Sa., 14.09.13	Ingenieurberufe	Sa., 21.09.13

### Wir informieren Sie gerne:

Denise Clever  
 Telefon 0211 505-2863 | Fax 0211 505-1003005  
 E-Mail: [stellenmarkt@rheinische-post.de](mailto:stellenmarkt@rheinische-post.de)



# Personalentscheider-Netzwerk

## Termine

**27.06.** Karlsruhe &  
Düsseldorf

**4.07.** Köln

**11.07.** Augsburg

**18.07.** Nürnberg

**Ulf D. Posé in Köln & Augsburg**

„Raus aus der Sandwichfalle - Personalentscheider zwischen Ohnmacht und Vertrauen“

**Thomas Baschab in Düsseldorf**

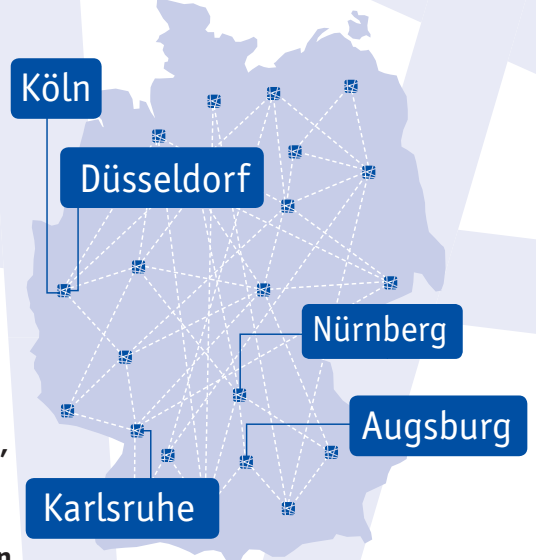
„Der mentale Weg zum Erfolg - Was Personalentscheider vom Spitzensport lernen können“

**Josef Buschbacher in Karlsruhe & Nürnberg**

„Social Media live erleben - Impulse für einen wirkungsvollen Auftritt im Web 2.0“

**Herzlich willkommen im  
Personalentscheider-Netzwerk!**  
[www.personalentscheider.de](http://www.personalentscheider.de)

Das Personalentscheider-Netzwerk ist ein regionaler Treffpunkt und gleichzeitig ein bundesweites Informationsforum für Personalierer. Herzstück des Netzwerks sind die regelmäßigen Personalentscheider-Netzwerktreffen: Renommierte Referenten, aktuelle HR-Themen, zahlreiche Personalentscheider aus der Region und eine besondere Location, die Raum und Atmosphäre für Kommunikation und Ideen schafft. Hier werden harte Fakten aus der Praxis ausgetauscht und die Städtepartner tragen in der Gestaltung des Abends aktiv dazu bei, dass die Netzwerkteilnehmer vor Ort wertvolle neue Kontakte knüpfen und thematisch Gleichgesinnte finden. Einzigartig sind die lockere Netzwerkatmosphäre und hohe Kontaktdichte.



**Sie sind Personalentscheider und möchten gern dabei sein?**

Schreiben Sie uns mit dem Stichwort „**PERSONALintern**“ an [info@persolinus.de](mailto:info@persolinus.de) und Sie erhalten eine Einladung zum Netzwerktreffen in Ihrer Region!



Ein Projekt der

In Zusammenarbeit mit den Städtepartnern

Hauptsponsor