

## PERSONALIEN

### WECHSEL IM MEDIENVERBUND NORDSEE

**Ansgar Martin Pittelkow** (54) hat zum 01. Januar 2014 die Personalleitung des Medienverbundes Nordsee (u.a. Nordsee-Zeitung) in Bremerhaven übernommen. Der PE/OE-Profi soll der Personalarbeit neue Impulse geben und den Verbund für die Herausforderungen des sich stark verändernden Medienmarktes fit machen. Pittelkow kommt mit der Erfahrung von 25 Jahren Personalarbeit und Beratungstätigkeit bei der Atlanta AG, Cordes & Graefe und McFit. Er folgt auf **Jens-Uwe Beilharz**, der in die Passivphase seiner Altersteilzeit geht.

Anzeige



Menschen bewegen.

**ED** Erfahrung Deutschland

### UNI BAMBERG: EINE NACHFOLGERIN AUS DEM HAUSE

**Gönke Halbritter** (Jg. 1973), seit 2008 Leiterin des Dezernats Forschungsförderung & Transfer (Z/FFT) der Otto-Friedrich-Universität Bamberg, hat dort zum Dezember 2013 die Leitung der Personalabteilung übernommen. Die studierte Juristin (Konstanz, Glasgow und München) begann ihre berufliche Laufbahn als Referentin und Koordinatorin in verschiedenen Bereichen des Wissenschaftsmanagements und der Hochschulpolitik. Unter anderem war sie in Brüssel in der Ständigen Vertretung der Bundesrepublik tätig, hatte die wissenschaftliche Koordinierung des Postgraduiertenstudiengangs Europawissenschaften der Berliner Universitäten FU, HU, TU inne und baute die Bayerische Forschungsallianz GmbH (BayFOR) als persönliche und juristische Referentin des Geschäftsführers mit auf. Sie ist Nachfolgerin von **Marianne Schmitt-Huhn** (Jg. 1950), die in den Ruhestand verabschiedet wurde.

### VORSTANDSWECHSEL BEIM Q-POOL 100 E.V.

**Wolfgang Müller** (52) ist neuer Präsident der offiziellen Qualitätsgemeinschaft internationaler Wirtschaftstrainer und -berater. Er folgt auf Dr. Dieter Hohl, der auf der Vollversammlung des Q-Pools am 3. Februar 2014 nach erfolgreicher dreijähriger Amtszeit die Präsidentschaft turnusgemäß übergibt. Neben Müller, der in den vergangenen drei Jahren bereits als Vizepräsident an der Spitze des Q-Pools verantwortlich zeichnete, gehören auch **Sonja Andjelkovic** als Vizepräsidentin, **Herbert Namokel** als Schriftführer und **Frank Thiel** als Schatzmeister zum neuen Vorstand.

### WIEN 3420 ASPERN DEVELOPMENT AG MIT NEUEM VORSTAND

**Gerhard Schuster** (54) ist seit 7. Januar 2014 Vorstandsvorsitzender der für die Entwicklung von Aspern Die Seestadt Wiens zuständigen Wien 3420 Aspern Development AG. In dieser Funktion ist er verantwortlich für die Bereiche Vertrieb, Marketing, Kommunikation und Personal. Gemeinsam mit den Vorständen **Alexander Kopecek** und **Claudia Nutz** hat er die Verantwortung für die Weiterentwicklung eines der größten Stadtentwicklungsgebiete in Europa: In Aspern Die Seestadt Wiens werden in einem Zeitraum von rund 20 Jahren Wohnungen für mehr als 20.000 Menschen und etwa ebenso viele hochwertige Arbeitsplätze geschaffen. Schuster begann seine Karriere als Referent für Arbeits- und Sozialrecht bei der Arbeiterkammer Niederösterreich, nachdem er sein Studium der Rechtswissenschaften an der Universität Salzburg abgeschlossen hatte. Danach war er in Leitungsfunktionen in verschiedenen Ministerien tätig.

### GÖRRES AN DER SPITZE VON AIMP BESTÄTIGT

**Dr. Anselm Görres** wurde einstimmig als Vorsitzender des Arbeitskreises Interim Management Provider (AIMP) bestätigt. **Dr. Harald Schönfeld** als Stellvertretender Vorsitzender sowie **Urs Tannö** als Finanzvorstand bleiben als weitere Vorstandsmitglieder planmäßig ein weiteres Jahr im Amt und brauchen sich nicht zur Wahl zu stellen. Der Zusammenschluss deutschsprachiger Qualitätsprovider aus Deutschland, Österreich und der Schweiz startet somit weiterhin personell gut aufgestellt in sein zehntes Jahr.

### VSM ERWEITERT VORSTAND

**Bernhard von Heyl**, Vorstandsvorsitzender der VSM Vereinigte Schmirgel- und Maschinenfabriken AG (Hannover) verantwortet auch nach der Vorstandserweiterung (von eins auf drei Mitglieder) zum 1.3.2014 weiterhin das Personalwesen.

Anzeige



DGFP-Professionalisierungsprogramm  
**PERSONALREFERENT**  
Start: 31.03.2014 in Berlin

Fon +49 30 2091699-0  
www.dgfp.de/propro

**DGFP**  
DEUTSCHE GESELLSCHAFT  
FÜR PERSONALFÜHRUNG E.V.

### BERATUNGSGESELLSCHAFT BAKER TILLY ROELFS (EHEMALS RÖLFSPARTNER) VERSTÄRKT SICH

**Kerstin Hennes** (34), ausgewiesene Restrukturierungs- und Arbeitsrechtsexpertin, wechselt als Senior Managerin ins Frankfurter Büro. Sie verfügt über langjährige Erfahrungen in der arbeitsrechtlichen Beratung deutscher und internationaler Unternehmen. Vor ihrem Wechsel zu Allen & Overy im Jahr 2011 war sie bereits im Arbeitsrechtsteam von Hogan Lovells tätig.

**Dr. Jörg Maitzen** (37) wird als neuer Partner vom Münchner Büro aus agieren und vor allem die Bereiche M&A, Corporate und Private Equity verstärken. Zuvor war er für die Kanzlei Familienwerte und P+P Pöllath + Partners (München) tätig.

### KARST WECHSELT NACH MAINZ

**Thomas Karst** (42) ist seit dem 1.1.2014 neuer Vertriebsleiter bei der ML Personalkonzept GmbH (Mainz). Vorher war er mehrere Jahre bei dem Personaldienstleister ibex personal Wiesbaden GmbH, zuletzt als Geschäftsführer, tätig. Mit der neuen Herausforderung will Karst dem Markt präsentieren, dass man noch mehr Vielfalt und innovative Entwicklungsmöglichkeiten besitzt, um über

zielgerichtete Personaldienstleistungen sein Personal beziehen zu können.

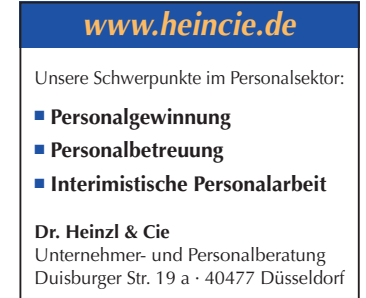
### INVERTO ERWEITERT OBERSTEN FÜHRUNGSKREIS

**Thibault Pucken** (36) ist seit Januar 2014 Partner der Unternehmensberatung Inverto AG (Köln). Der Wirtschaftsingenieur verfügt über zehn Jahre Beratungserfahrung in Einkauf und Supply Chain Management. Seit drei Jahren ist Pucken für Inverto tätig und berät vor allem Unternehmen aus der Industrie bei der Optimierung von Einkaufsprozessen, -strukturen und -kosten. Zudem leitet er das Competence Center "Procurement Management".

### ERFAHRENER HEADHUNTER STELLT SICH NEU AUF

**Olaf Rafoth** (44) ist seit Jahresbeginn 2014 mit RAFOTH HUMAN RESOURCES auf dem Markt. Der Betriebswirt ist seit 1999 erfolgreich in der Personalberatung und war viele Jahre für Beratungshäuser wie Kienbaum und ehemals Baumgartner & Partner tätig. Rafoth ist ausgewiesener Experte im Direct Search und Personal Diagnostik.

Anzeige



**www.heincie.de**

Unsere Schwerpunkte im Personalsektor:

- Personalgewinnung
- Personalbetreuung
- Interimistische Personalarbeit

**Dr. Heinzl & Cie**  
Unternehmer- und Personalberatung  
Duisburger Str. 19 a · 40477 Düsseldorf

### VERÄNDERUNGEN BEI MERCURI URVAL

**Jörg Breiski** (42) wurde mit Wirkung zum 01. Januar 2014 zum Leiter der strategischen Product Line "Board & Executive" bei Mercuri Urval ernannt. Er nimmt seine deutschlandweite Rolle von München aus wahr, wo er über die letzten 5 Jahre die Business Unit leitete. Seine Nachfolge für die Münchener Business Unit tritt **Andreas Frische** (45) an, der seit Januar 2014 in Personalunion die Büros Hamburg und München leitet.

zuverlässig  
kompetent  
richtungswesend

# Ideal. Besetzung

Die richtigen Persönlichkeiten in der richtigen Position bringen Ihr Unternehmen voran. Mit uns finden Sie Menschen, die perfekt zu Ihrem Unternehmen passen.

Die Personalberater im BDU

**Herausforderungen im Personalwesen.**

**>> Personalsachbearbeiter (Hannover)**  
**>> Personalreferent (Nürnberg)**  
**>> Personal-Allrounder (Ostfildern)**  
**>> Personalassistent Arbeitsrecht & Personalbetreuung (Köln)**  
**>> HR Specialist Young Professionals (Frankfurt am Main)**

Weitere interessante Angebote finden Sie unter [www.jobware.de](http://www.jobware.de)

Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenausschreibungen richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.



## PERSONALTHEMA

### „MAMI MACHT INTERIM“ – wie aus Führungskräften erst Mütter, dann Interim Managerinnen werden

Nach der Babypause stellt sich vielen erfolgreichen Managerinnen die Frage, wie Beruf und Familie zukünftig miteinander vereinbar sein werden. Besonders groß ist die Herausforderung im Umfeld der Unternehmensberatungen und führenden Linienfunktionen, die mit hoher Reisetätigkeit verbunden sind.

Eine Möglichkeit, die immer mehr Karriere-Mütter wählen um diesen scheinbaren Konflikt zu bewältigen ist die Selbstständigkeit. Sie arbeiten zum Beispiel als Interim Managerinnen bzw. externe Projektmanagerinnen. Interim Mandate sind zeitlich begrenzte anspruchsvolle Projekte, die viel Erfahrung und Motivation erfordern. Ein großer Vorteil für die Mütter ist, dass sie sich die Projekte passen zu ihren Lebensumständen aussuchen können – in Bezug auf Einsatzort, Thema, Dauer etc. Im Anschluss an ein Interim Projekt können sie sich die zeitliche Freiheit nehmen um sich erst einmal wieder voll auf die Familie zu konzentrieren. So können sie ihren großen Erfahrungsschatz einbringen, verdienen meistens mehr als in einer Teilzeit-Stelle in der Unternehmensberatung, haben aber trotzdem mehr Zeit.

Es bedarf natürlich einiger Planung um während des Mandates dem Kunden- und dem Familienanspruch gerecht werden zu können. Frauen, die sich auf Interim Mandate bewerben, tun dies jedoch immer erst nachdem sie den „Familien-Alltag“ für sich organisiert haben. Sie fallen genau so wenig aus wie männliche Interim Manager und arbeiten straight und zielgerichtet. Überstunden sind kein Thema – das kennen die Interim Managerinnen noch aus ihrer Zeit als Führungskraft. Vielmehr sind sie sehr belastbar und arbeiten strukturiert und effizient, denn sie wissen was es heißt, Zeit möglichst gut zu

nutzen – Zeit ist ein knappes Gut für eine Mutter.

Wie zunehmend auf den Führungsetagen festgestellt wird, ist die Mischung von Geschlechtern in einem Team absolut sinnvoll und produktiv. Gute weibliche Führungskräfte sind rar aber notwendig, um die männlichen Machtkämpfe entweder zu entfachen oder aber zu besänftigen. Frauen sind im Allgemeinen diplomatischer als Männer und können durch ihre etwas andere Art bspw. Spannungen in einem Team abbauen.

Derzeit werden Interim Mandate zu ca. 73%\* mit männlichen Führungskräften besetzt. Dabei verfügen die weiblichen Ex-Unternehmensberater nicht nur ebenfalls über wertvolle Erfahrungen in zahlreichen Funktionen und Branchen. Sie haben auch noch ein zusätzliche Motivation: Nach der Elternzeit freuen sich die meisten 'Berater-Mamis' auf spannende Projekte und Themen. Sie sind voller Energie und Kreativität. Das entspricht genau dem was der Kunde von einem Interim Manager erwartet – einen professionellen, charmanten Antreiber.

Ein genereller Vorteil für den Kunden von Interim Mandaten besteht darin, dass es die wirtschaftlichere Alternative ist – er zahlt bei gleicher Qualifikation die deutlich niedrigeren Tagessätze für die Interim Managerin als für z.B. die Unternehmensberater. In wichtigen Projekten, für die es keine interne Kapazität gibt, kommt eine externe Perspektive hinzu.

„Gerade in Umsetzungsphasen sehen wir unsere Interim Manager(innen) als großen Mehrwert. Durch Ihre Erfahrungen heißt es „machen“ anstatt „diskutieren“, sagt Dr. Feldermann der Aurum Interim GmbH.

Außerdem können Unternehmen im Rahmen von Interim Mandaten mit weiblichen Führungskräften testen, welche Vorteile Frauen in ihrer Führungsriege mit sich bringen.

\* (Studie der Aurum Interim GmbH „Diversity Interim Management“ von 2013, Dr. Ivonne Feldermann)

### EGGERT BETEILIGT SICH BEGIS

Thomas Eggert (51), seit 1. April 2013 Geschäftsführer bei der BEGIS GmbH (Berlin) und zuständig für Vertrieb und Marketing bei dem Spezialisten für digitale Workflows und Personalakten (PI 14/13), beteiligt sich nun auch persönlich an der Gesellschaft. Wie kein anderer in den letzten Jahren hat Eggert das Gesicht der BEGIS innerhalb kürzester Zeit neu gestaltet und die Weichen für ein solides Wachstum gestellt. **Abdülvahit Besir**, Gründer und Hauptgesellschafter bei der BEGIS erklärt dazu, dass Thomas Eggert nun einmal ein herausragender Geschäftsmann mit viel Potenzial sei.

Ingo Pauler, bis zu seinem Eintritt in den Ruhestand am 31.12.2003 als Technikvorstand der Fuchs Petrolub SE (Mannheim) u.a. verantwortlich für Personal, ist am 13. April 2014 im Alter von 74 Jahren verstorben.

## PERSONALVERANSTALTUNGEN

### 7. PERSONALKONGRESS KLINIKEN

Unter dem Motto „Gute Arbeit! Arbeitsgestaltung im Krankenhaus zwischen Mitarbeiterinteressen und Patientenorientierung“ findet am 14. und 15. Mai 2014 im Hannover Congress Center (HCC) der 7. Personalkongress Kliniken statt. Nähere Informationen hier.

## PERSONALFOKUS

### MACHWÜRTH TEAM INTERNATIONAL FEIERT 25-JÄHRIGES FIRMIENJUBILÄUM

Sein 25-jähriges Bestehen feiert 2014 das Trainings- und Beratungsunternehmen Machwürth Team International (MTI), Visselhövede, das außerhalb des deutschsprachigen Raums unter dem Namen MTI Consultancy firmiert. Das 1989 gegründete Unternehmen unterstützt mit seinen 450 Trainern und Beratern weltweit Unternehmen beim Umsetzen ihrer Strategien. Das MTI hat Standorte in zahlreichen Ländern Europas; außerdem in China, Nordamerika und Singapur.

## PERSONALRECHT

### VORBESCHÄFTIGUNG BEI EINER SACHGRUNDLOSEN BEFRISTUNG

Das BAG hat das Tatbestandsmerkmal „bereits zuvor“ in § 14 Abs. 2 TzBfG dahingehend ausgelegt, dass Vorbeschäftigungen beim selben Arbeitgeber, die länger als drei Jahre zurückliegen, nicht zu berücksichtigen sind. Dem ist das LAG Baden-Württemberg nicht gefolgt, vom 26.09.2013, 6 Sa 28/13, Revision eingelegt (RA Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz, [www.kanzleibroetzmann.de](http://www.kanzleibroetzmann.de)).

# OUTPLACEMENT inter SPECIAL

## OUTPLACEMENT-BERATUNG IN DEUTSCHLAND 2012/2013

### ZAHLEN UND TRENDS AUS DER NEUEN BDU-STUDIE (TEIL 2)

Fortsetzung von PI 07/14

**BDU-Studie:** Im ersten Teil hatten wir Ihnen bereits einige Schlüsselzahlen und Trends aus der aktuellen Studie „Outplacementberatung in Deutschland 2012/2013“ des BDU vorgestellt, die vor allem die Umsatzentwicklung betrafen. Heute geht es um Auftraggeber, Programme, Kosten und Platzierungsmethoden.

**Auftraggeber:** Unter den Auftraggebern bilden nach wie vor Großkonzerne den Schwerpunkt. Sie generieren 60 % des Umsatzes im Einzel-Outplacement (2007: 49 %). Hier ist auch in den letzten Jahren keine Trendwende zugunsten von KMU zu erkennen. Allerdings gewinnt Outplacement in kleineren Unternehmen mit bis zu 100 Mitarbeitern ebenfalls an Bedeutung. Ihr Umsatzanteil im Einzel-Outplacement stieg von 1,7 Mio. Euro (4,9 %) im Jahr 2007 auf 6,9 Mio. Euro (11 %) in 2012.

**Programme:** Bei den angebotenen Programmen fällt auf, dass die unlimitierte Beratung, die als das klassische Produkt einst den deutschen Markt dominierte, nur noch 24 % des Umsatzes ausmacht. 2007 waren es noch 46 %. Von

den befristeten Aufträgen haben 90 % eine Laufzeit bis zu sechs Monaten (2007: 74 %). Bei den restlichen 10 % dauern die Programme zwischen sechs und 12 Monaten (2007: 24 %). Die 2007 noch existierenden Laufzeiten zwischen 12 und 24 Monaten (2 %) sind de facto nicht mehr existent.

**Kosten:** Die durchschnittlichen Beratungshonorare werden vom BDU mit 11.000 Euro für ein bis zu 6-monatiges Programm, 14.500 Euro für ein bis zu 12-monatiges Programm und 22.000 Euro oder 22 % des Bruttojahreseinkommens für eine unbefristete Beratung angegeben.

**Platzierung:** 24 % der Outplacement-Kandidaten finden ihre neue Stelle über eine klassische Stellenanzeige (2007: 17 %) und 22 % über ihr persönliches Kontaktnetzwerk (2007: 26 %). Obwohl viele Outplacementberater ihre eigenen Placement-Aktivitäten ausgebaut und intensiviert haben, kommen nur 8 % der Beratenen darüber zur Neuanstellung (2007: 6 %). In der Regel steht also nach wie vor die Beratung im Vordergrund und nicht die Vermittlung. Mit weiteren 7 % spielen auch Social-Media-Plattformen eine Rolle, die 2007 noch gar nicht relevant waren.

[www.bdu.de](http://www.bdu.de)



**Dr. Cornelia Riechers** ist Inhaberin und Gründerin des seit 1993 existierenden Unternehmens **Quality Outplacement** mit den Schwerpunkten Outplacement- und Karriereberatung sowie Personalentwicklung. Riechers ging bei Dr. Fritz Stoebe, dem Nestor der Outplacementberatung in Deutschland, in die Lehre und entwickelte dessen Konzept weiter. Über ihre Erfahrungen mit Bewerbern hat sie ein Buch geschrieben, den ironischen Bewerbungsratgeber „So bleiben Sie erfolgreich arbeitslos“. Darüber hinaus hat sie sich durch zahlreiche Presseveröffentlichungen zum Thema Outplacement einen Namen gemacht. Seit 2011 ist sie im MediaPro-Verlag für OUTPLACEMENTTintern redaktionell verantwortlich.



QUALITY OUTPLACEMENT  
DR. CORNELIA RIECHERS

PERSONALIntern berichtet an dieser Stelle regelmäßig über Outplacement-Themen.

# HR-Positionen

in ausgesuchten Print-Medien der D-A-CH-Region

Hier finden Sie aktuelle Stellenausschreibungen zu HR-Positionen, der aufgeführten Zeitungstitel. Nutzen Sie die Möglichkeit der Markttransparenz und eines möglichen Wissensvorsprungs. Nähere Angaben erhalten Sie direkt bei den Verlagen.

## RHEINISCHE POST

- >> **Abteilungsleiter/in oder Abteilungsleiter/in Hochbau**  
Standort: Leverkusen  
Ausgabe Gesamtausgabe, 01. März
- >> **Vertriebsinnendienst**  
Standort: Düsseldorf  
Ausgabe Wirtschaftsraumausgabe Düsseldorf, 01. März
- >> **Leiter/in Qualitätssicherung/-management**  
Standort: Möchengladbach  
Ausgabe Gesamtausgabe, 01. März
- >> **Chefartzsekretär/-in**  
Standort: Meerbusch  
Ausgabe Wirtschaftsraumausgabe Düsseldorf, 01. März
- >> **Sekretär/-in der Geschäftsleitung**  
Standort: Düsseldorf  
Ausgabe Wirtschaftsraumausgabe Düsseldorf, 01. März
- >> **Sekretariat / Assistenz der Geschäftsführung**  
Standort: Düsseldorf  
Ausgabe Wirtschaftsraumausgabe Düsseldorf, 01. März
- >> **Diplom-Sozialpädagoge/-in/Diplom-Sozialarbeiter/in**  
Standort: Leichlingen  
Ausgabe Bezirksausgabe Rhein-Wupper, 01. März

## Süddeutsche Zeitung

- >> **Vizepräsident/in Wirtschafts- und Personalverwaltung**  
Standort: Mülheim an der Ruhr  
Süddeutsche Zeitung, 01.03.2014
- >> **Finanzbuchhalter/-in**  
Standort: München  
Süddeutsche Zeitung, 01.03.2014
- >> **Leiter/in Umweltplanung, Landschaftsökologie und Naturschutz**  
Standort: Freiburg  
Süddeutsche Zeitung, 01.03.2014
- >> **Teamleiter(in) Finanzen**  
Standort: Landshut  
Süddeutsche Zeitung, 01.03.2014
- >> **Teamleitung Bilanzbuchhalter (m/w)**  
Standort: München  
Süddeutsche Zeitung, 01.03.2014

## STELLENGESUCHE\*

Dipl.-Kffr. (49 J.) sucht neue Herausforderung als ...

### Personalleiterin/HR Managerin

versiert in Lohn- und Gehalt/Sozialversicherungsrecht

#### Schwerpunkte

- Veränderungsmanagement / Prozessoptimierung
- Planung und Einführung moderner Personalinstrumente
- Operatives und strategisches Personalmanagement
- Projektmanagement
- Recruiting / Talentmanagement / Lohn & Gehalt / Arbeitsrecht

#### Persönlichkeit

- Unternehmerisch geprägte Denkweise
- Hands-on / pragmatisch
- Wertschätzende Kommunikation / kooperativ
- Organisationsstark / verhandlungssicher
- Hohe Eigenmotivation / ergebnisorientierte Arbeitsweise

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 10914@personalintern.info

Diplom-Betriebswirtin sucht neue Herausforderung als ...

### Senior Manager HR / HR Business Partner / Teamleitung HR

#### Kernkompetenzen:

- Sechs Jahre leitende Funktion im Mittelstand (Pharmaforschung, 2 Mitarbeiter), sechs Jahre Konzernfahrung (IT)
- Aufbau der Personalabteilung
- Personalplanung, Recruiting
- Compensation & Benefits
- Experte für Arbeitsgesetze/Sozialversicherungs- und Einkommensteuerrecht
- Beratung und Betreuung aller Mitarbeiter und des Vorstandes

- Talent Management, Performance Management
- Budgetplanung und -verantwortung
- HR Reporting
- Payroll Verantwortung
- Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

#### Besonderes Know-how:

- MS Office, Navision, Lotus-Notes
- sehr gute Englischkenntnisse
- Ausgeprägte Dienstleistungsorientierung, Organisationstalent, hohe Sozialkompetenz

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 20914@personalintern.info

\* E-Mail-Zuschriften werden unmittelbar an die dem Verlag vorliegende private E-Mail-Adresse des/der Inserenten/-in weitergeleitet und beim Verlag nicht archiviert.





Für unsere Personalabteilung  
suchen wir qualifizierte Unterstützung als

## Personalreferent/-in

### Ihre Aufgaben:

- Betreuung der Führungskräfte und Mitarbeiter eines fest zugewiesenen Unternehmens- teils in allen Fragen des Personalwesens (von der Rekrutierung bis zur Freisetzung), einschließlich der Entgeltabrechnung (Tarifvertrag der Metall- und Elektroindustrie)
- Dokumentation der Beiträge zur Balance Score Card aus dem Personalwesen
- Auswahl und Qualifizierung der Auszubilden- den im Rahmen unseres Ausbildungsteams
- Aktive Unterstützung bei der Weiterentwick- lung unseres SAP Systems

### Eisenwerk Brühl GmbH

Abteilung Personal · z. H. Herrn Detlev Rühl  
Tel. 02232 / 75-482  
Kölnstraße 262-266 · 50321 Brühl  
E-Mail: [personal@eb-bruehl.de](mailto:personal@eb-bruehl.de)

### Ihr Profil:

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung und Weiterbildung zum Personalfachkaufmann oder abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalwesen
- Mindestens drei Jahre einschlägige Berufserfahrung
- Sichere DV-Kenntnisse (SAP HCM und MS Office)

**Moderne Automobile verbinden Wirt- schaftlichkeit mit höchstem Fahrkomfort. Ein Garant dafür ist die Bestform der Antriebsaggregate. Mit mehr als 1500 Mit- arbeiterinnen und Mitarbeitern schaffen wir als Marktführer im Motorenguss die optimale Basis für den Erfolg unserer Kunden.**

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre  
Bewerbung – gerne auch per E-Mail.

Willkommen  
im Team!

[www.eb-bruehl.com](http://www.eb-bruehl.com)

## Leiter Personal (m/w)

### Herausfordernde Aufgabe bei einem dynamischen Young Fashion-Anbieter

Unser Klient ist ein erfolgreicher, mittelständisch geprägter Young-Fashion-Anbieter mit nahezu 300 Filialen in Deutschland und Österreich. Das Unternehmen befindet sich auf einem kontinuierlichen, profitablen Wachstumskurs und verfügt über eine klare, effektive Marktpositionierung. Das Sortiment besteht überwiegend aus Denim, Sportswear, Streetwear und Bodywear und wird ergänzt durch ein Angebot an Accessoires. Zielgruppe sind junge, trend-bewusste Kunden. Der Firmensitz befindet sich im **Raum Nürnberg**.

Als Leiter Personal verantworten Sie die Weiterentwicklung eines anerkannten, akzeptierten und kostenbewussten Personalmanagements. Dies beinhaltet das gesamte Spektrum strategischer und operativer Personalarbeit, in dem Sie auch selbst tätig sind. Dazu gehören die Gestaltung der Personalpolitik auf der Basis der Unternehmensstrategie, die Personalkostenplanung und Personaleinsatzplanung, das Personalrecruiting, die Personalbetreuung und -vergütung sowie die Personalentwicklung. Sie arbeiten an der zukunftsgerichteten Weiterentwicklung und Neukonzeption personalwirtschaftlicher Instrumente. Veränderungsprozesse gestalten und begleiten Sie aus

personalwirtschaftlicher Sicht. Sie definieren sich als Impulsgeber und Dienstleister. Die Beratung der Führungskräfte und Mitarbeiter des Unternehmens gehört ebenfalls zu Ihren Aufgaben.

Für diese Aufgabe sind Sie bestens vorbereitet, wenn Sie ein wirtschaftswissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personal erfolgreich absolviert haben. Neben einer mindestens achtjährigen Berufserfahrung, die sie im HR-Bereich eines textilen Einzelhandelsunternehmens gesammelt haben, erwarten wir ein generalistisch geprägtes HR-Profil und Führungserfahrung. Sie können auf allen Ebenen sicher kommunizieren und verstehen sich als unternehmerisch denkende und zupackende Persönlichkeit, die sich durch Teamfähigkeit und Kreativität auszeichnet.

Interessiert? - Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen - bevorzugt per email - unter **Kennziffer 636214** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, Email: [info@topos-stuttgart.de](mailto:info@topos-stuttgart.de)**. Für erste Fragen steht Ihnen **Herr Tilmann Ulbricht unter Tel: 0711-954654-0** gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.



# TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt • Hamburg • München • Nürnberg • Stuttgart

[www.topos-consult.de](http://www.topos-consult.de)

## Sie sind offen für Veränderungen.

Für ein internationales Unternehmen mit Sitz in Nordrhein-Westfalen suchen wir einen (m/w) unternehmerisch geprägten und lösungsorientiert arbeitenden

# HR Business Partner

mit direkter Berichtslinie an: Head of Human Resources

### Ihre Hauptaufgaben:

- Ableitung und Umsetzung von HR-Maßnahmen aus der Geschäftsstrategie
- Aufbau konstruktiver Arbeitsbeziehungen und enge Zusammenarbeit mit dem Geschäftsführer und dessen Führungsteam sowie dem Betriebsrat, um die gemeinsamen Unternehmensziele zu erreichen
- Beratung der Manager zu den Themen Vertragsgestaltung, Arbeitsrecht, Tarif- und Betriebsverfassungsrecht
- Unterstützung und Coaching der Manager hinsichtlich effektiver Kommunikation sowie Mitarbeiterführung
- Mithilfe bei der Umsetzung der Lern- und Entwicklungsschwerpunkte im Rahmen des Talentmanagements
- Entwicklung und Förderung von Initiativen zur Einbindung und Partizipation von Mitarbeitern
- Aktive Hilfe mit Personaldienstleistungen, die unternehmerisch ausgerichtet und auf die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen fokussiert sind
- Optimierung von Personalprozessen und Steigerung der Effizienz des Personalbereichs zur Gewährleistung eines durchgängig hohen Standards bei Support und Entscheidungen
- Erstellung der Personalplanung auf Basis des Produktionsplanes
- Führung und Entwicklung des Personalteams
- Zusammenarbeit mit HR-Kollegen anderer europäischer Standorten und innerhalb der Matrixorganisation

### Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium idealerweise mit Schwerpunkt Personal in Kombination mit langjähriger Berufserfahrung oder abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit Weiterbildung zur Personalfachkauffrau/-mann
- Sehr gute Kenntnisse des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechts sowie relevante Praxiserfahrung
- Hohe Beratungskompetenz, souveränes Auftreten sowie ausgeprägte Verhandlungs- und Kommunikationsstärke
- Sichere PC-Anwender- und fließende Englisch-Kenntnisse

Wenn Sie sich für die Aufgabe interessieren, würden wir Sie gerne kennen lernen und freuen uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen, bitte ausschließlich per E-Mail ([fheinzl@heincie.de](mailto:fheinzl@heincie.de)), unter Angabe Ihrer Einkommensvorstellung und der zeitlichen Verfügbarkeit. Für weitere Informationen steht Ihnen Herr Dr. Fritz Heinzl gerne unter 0172/2546308 zur Verfügung.

### Dr. Heinzl & Cie

Unternehmer- und Personalberatung · Duisburger Str. 19 a · 40477 Düsseldorf · Tel. 0211/4910168

Die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung und die Beachtung von Sperrvermerken sichern wir zu.

## Personalfachadministrator P&I LOGA (m/w)

### Führender Dienstleister der Kontraktlogistik

Unser Auftraggeber ist ein international agierender Logistikdienstleister und Zulieferer für die Automobilindustrie. Die Planung und Sicherstellung der gesamten Lieferkette, im Sinne eines anspruchsvollen und qualitätsorientierten Supply Chain Managements, bilden den Kernfokus des Geschäftsmodells. Neben der Transport- und Tourenplanung bilden somit die Lagerung, die Verpackung, die Vormontage bis hin zur Fertigung von Komponenten und Modulen die gesamten Aktivitäten unseres Auftraggebers ab.

In einer attraktiven Wirtschaftsregion Niedersachsens wartet die neue berufliche Herausforderung auf Sie. Im Rahmen der neu geschaffenen Position haben Sie den Gestaltungsspielraum für die selbständige und eigenverantwortliche Betreuung des Personalinformationssystems P&I LOGA. Sie übernehmen die Verantwortung für den abschließenden Roll-Out aller P&I LOGA-Module. Hier steht die Einführung des Moduls e-recruiting im Vordergrund. Darüber hinaus sind Sie für die Pflege und Weiterentwicklung der bestehenden Module, insbesondere Org-Manager, Stellenplan, Kostenplanung und Auswertungsgenerator, zuständig. Darüber hinaus übernehmen Sie die eigenverantwortliche Schulung der Anwender und sorgen für eine pro-aktive Beratung bei der Umsetzung personalwirtschaftlicher Prozesse.

Für diese interessante und entwicklungsfähige Aufgabenstellung wenden wir uns an Kandidaten/innen, die bereits einige Jahre Erfahrung in der operativen Anwendung verschiedener P&I LOGA-Module haben. Nach einer kaufmännischen Ausbildung sind Sie bereits mehrere Jahre im verwaltenden Personalmanagement tätig, idealerweise mit einer Qualifikation zum Personalfachkaufmann/-frau. Sie verfügen über eine mehrjährige Berufserfahrung als Lohn-/ Gehaltsbuchhalter (m/w), kennen die verschiedenen Möglichkeiten der P&I LOGA-Module und suchen jetzt einen größeren Verantwortungsbereich mit entsprechenden Entwicklungsmöglichkeiten. Alternativ waren Sie bisher als Berater für die P&I LOGA-Module tätig und möchten Ihre Erfahrungen jetzt an einem festen Standort für ein Unternehmen einbringen.

Wenn Sie eigenverantwortliches Arbeiten mit einem lösungsorientierten Arbeitsstil verbinden können und Ihre soziale Kompetenz in einem umfangreichen Gestaltungsspielraum einbringen möchten, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter der **Kennziffer P0190114** an die **TOPOS Personalberatung GmbH, Hans-Henny-Jahnn-Weg 35, 22085 Hamburg** oder per E-Mail an: [bewerbung@topos-consult.de](mailto:bewerbung@topos-consult.de). Für einen ersten telefonischen Kontakt steht Ihnen Christian Runkel unter der Tel. 040/27 84 99-55 gern zur Verfügung. Umfassende Vertraulichkeit sichern wir Ihnen zu.



# TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · München · Nürnberg · Stuttgart

[www.topos-consult.de](http://www.topos-consult.de)

# Personalreferent/in Schwerpunkt Personalentwicklung

Kennung: KBR

## Unternehmen

Unser Mandant hat eine führende Position in seinem Markt und ist ein an verschiedenen internationalen Standorten erfolgreich agierendes Handelsunternehmen mit einer modernen und auf Langfristigkeit ausgerichteten Personalpolitik. Der Arbeitsort befindet sich in NRW.

## Aufgabenschwerpunkte

In dieser Funktion sind Sie dem „Head of Human Resources“ unterstellt und für die Fachbereiche Marketing, Finanzen, IT und Logistik mit etwa 1.000 Mitarbeitern auf „Non-Executive Level“ zuständig.

- Operatives Personalmanagement wie Erstellung von Kündigungen, Abmahnungen und Zeugnissen
- Ansprechpartner – gemeinsam mit dem Head of HR – für alle Fragen zum Thema Personalentwicklung
- Konzeption, Implementierung und Evaluation von neuen und vorhandenen Personalentwicklungsstrategien und -maßnahmen
- Steuerung oder eigenständige Durchführung von Trainings und Seminaren sowie Moderation von Workshops
- Begleitung des gesamten Recruiting-Prozesses von der Erstellung der Stellenprofile über die Führung von Erstgesprächen bis hin zur Einstellung der Kandidaten
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Unterstützung des Head of HR bei der Betreuung und Rekrutierung von Führungskräften

## Anforderungsprofil

- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Personalbetreuung und -entwicklung bei einem international agierenden Unternehmen, idealerweise auch erfahren im Umgang mit Betriebsräten
- Fließende und im beruflichen Alltag erprobte Englischkenntnisse
- Kompetentes, überzeugendes Auftreten mit einer positiven Ausstrahlung und guten Kommunikationsfähigkeiten
- Konzeptions- und Umsetzungsstärke verbunden mit einem hohen Maß an Eigenmotivation, Selbstorganisation

## Vorgehensweise

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer elektronischen Bewerbungsunterlagen per E-Mail unter Angabe der Projektkennung, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrer Kündigungsfrist. Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie Ihr Einverständnis, dass wir Ihre Daten in unsere Bewerberdatenbank aufnehmen. Dabei garantieren wir Ihnen selbstverständlich absolute Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken.

## Ihr Ansprechpartner:



Karina Kowollik  
Tel.: +49 (0) 201 / 870 09-17  
E-Mail: kowollik@nowald.de



PHN Personalberatung Nowald  
Kettwiger Str. 40 · 45127 Essen  
www.nowald.de

# Personalberater/in

Kennung: PHC

## Unternehmen

Die PHN Personalberatung Nowald berät und unterstützt erfolgreich nationale und internationale Unternehmen aller Größenordnungen aus Industrie, Handel und Dienstleistung bei der Besetzung von Fach- und Führungspositionen. Wir sind seit über 20 Jahren auf dem Markt und zählen zu einer etablierten sowie renommierten Beratung mit Sitz in Essen. Unser Erfolg veranlasst uns, unsere Beratebene weiter auszubauen. Es ist sowohl eine Festanstellung als auch eine freiberufliche Tätigkeit denkbar.

## Aufgabenschwerpunkte

- In Ihrer Funktion als Personalberater/in sind Sie verantwortlich für die Gewinnung und die Betreuung Ihres eigenen Kundenstammes auf nationaler und internationaler Ebene. Sie verfestigen bestehende Kundenbeziehungen und nutzen Ihr umfangreiches Netzwerk an Kontakten, um neue Geschäftsbeziehungen aktiv aufzubauen.
- Sie sind als Projektleitung für die ganzheitliche Steuerung der Personalberatungsprojekte zur Besetzung von Experten- und Führungspositionen zuständig und werden dabei durch ein engagiertes Team unterstützt.
- Sie verantworten den erfolgreichen Projektabschluss, indem Sie geeignete Kandidaten auswählen und diese beim Kunden vorstellen.

## Anforderungsprofil

- Wir suchen Persönlichkeiten, die über ein abgeschlossenes Studium, mehrjährige Berufserfahrung auf internationaler Ebene und hervorragende Englischkenntnisse verfügen. Sie haben sich entweder als erfahrende/r Personalberater/in in Ihrem Segment einen guten Namen gemacht. Oder Sie sind eine Führungspersönlichkeit auf Unternehmensseite, die einen neuen Wirkungskreis sucht und ein gutes Netzwerk an Kontakten zu Entscheidungsträgern besitzt.
- Sie sind eine engagierte und zielorientierte Person, die ein kompetentes und überzeugendes Auftreten besitzt. Als guter Networker mit Vertriebstalent, Menschenkenntnis und Empathie fällt es Ihnen leicht, unterschiedliche Menschen zu begeistern. Ihr absoluter Wille zum Erfolg, Ihre Hartnäckigkeit lässt jedes Vorhaben gelingen.

## Vorgehensweise

Wir freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer elektronischen Bewerbungsunterlagen per E-Mail unter Angabe der Projektkennung, Ihrer Gehalts- bzw. Honorarvorstellung und Ihrer Verfügbarkeit. Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie Ihr Einverständnis, dass wir Ihre Daten in unsere Bewerberdatenbank aufnehmen. Dabei garantieren wir Ihnen selbstverständlich absolute Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken.

## Ihr Ansprechpartner:



Karina Kowollik  
Tel.: +49 (0) 201 / 870 09-17  
E-Mail: kowollik@nowald.de



PHN Personalberatung Nowald  
Kettwiger Str. 40 · 45127 Essen  
www.nowald.de



» **CAPERA** ist HR-Business Partner für beste Besetzungen und nachhaltige Personalentwicklung. Mit eigenem Research-Center, eigener Akademie für Personalentwicklung, Outplacement und Coaching bieten wir vielfältige Lösungen für gute Partnerschaften. Wir suchen:

## Personalberater Hannover [m/w]

2014 wird unser langjähriger Partnerkollege aus Hannover mit ansehnlichem Kundenstamm altersbedingt ausscheiden. Interessieren Sie sich für einen Einstieg im Rahmen einer Altersnachfolge? Kein Kauf, kein Kapital notwendig.

## Personalberater Berlin [m/w]

Eine Researcherin und eine Marketingassistentin von CAPERA arbeiten bereits in Berlin. Nun suchen wir noch passende Personalberater, Trainer, Coaches, um den attraktiven Standort erfolgreich aufzubauen.

## Personalberater Ruhrgebiet [m/w]

Elf Büros in Deutschland, jedoch bisher keines im Ruhrgebiet. Das wollen wir ändern und suchen hierfür die passenden Persönlichkeiten der ersten Stunde für einen erfolgreichen Ausbau.

» **INTERESSIERT** es Sie, ein Mitglied des interdisziplinären CAPERA-Teams zu werden, das gemeinschaftlich akquiriert und eine kollegiale Heimat bietet, sein Ziel kennt und entschlossen verfolgt? Details finden Sie auf [www.karriere-mit-capera.de](http://www.karriere-mit-capera.de). Gerne erwarten wir Ihren Kontakt. CAPERA Gruppe, Wilhelmshöher Allee 260, 34131 Kassel. [www.capera.de](http://www.capera.de)



BESETZEN | ENTWICKELN | GESTALTEN



**Am 7. und 8. Mai 2014**

# DIE ONLINE KARRIEREMESSE FÜR DÜSSELDORF UND NRW

Innovatives Recruiting in einer virtuellen Messeumgebung

Weitere Informationen unter [www.karrieremesse-duesseldorf.de](http://www.karrieremesse-duesseldorf.de)