

## PERSONALIEN

### BÖHMLER SCHEIDET VORZEITIG AUS DEM VORSTAND AUS

**Dr.h.c. Rudolf Böhmeler** (68), seit Juli 2007 Mitglied des Vorstands der Deutschen Bundesbank (Frankfurt/Main), tritt zum 31.12.2014 von seinem Vorstandsposten zurück. Er verantwortet unter anderem die Ressorts Personal, Controlling, Rechnungswesen und Verwaltung. Seine Nachfolge ist noch offen. Die Bundesländer Thüringen und Sachsen sind nach den Regularien für die Nachbesetzung zuständig. Danach entscheidet der Bundesrat, und der Bundespräsident ernannt dann offiziell den Nachfolger bzw. die Nachfolgerin.

**! Tipp: Eine Karriereance für ambitionierte HR Persönlichkeiten**

### Anzeige

**BERUFSBEGLEITENDE AUSBILDUNGEN FÜR DAS PERSONALMANAGEMENT**  
strategisch – praxisorientiert – inspirierend



Wir beraten Sie gerne!  
Fon 0211 5978-0, Mail akademie@dgfp.de  
und www.dgfp.de/ausbildungen

### VERÄNDERUNGEN BEI ARBEITSGERICHTEN

**Dr. Rüdiger Linck** (Jg. 1959) wurde vom Bundespräsidenten mit Wirkung vom 1. Mai 2014 zum Vorsitzenden Richter am Bundesarbeitsgericht (Erfurt) ernannt. Er kam im Mai 2001 zum Bundesarbeitsgericht und wurde dem Fünften Senat und ab Februar 2007 dem Sechsten Senat zugeteilt. Dort war er ab 2008 stellvertretender Vorsitzender. Seit November 2009 gehörte er dem Ersten Senat als stellvertretender Vorsitzender an. Linck ist Nachfolger von **Prof. Dr. Ernst Mikosch** (Jg. 1949), der in den Ruhestand verabschiedet wurde. **Peter Bäck** (Jg. 1950), Richter am Bundesarbeitsgericht und u.a. von 2001 bis 2004 Stadtrat für Personal und Organisation bei der Stadt Nürnberg, ist bereits am 31.12.2013 in den Ruhestand getreten. **Wilhelm Mestwerdt** (Jg. 1961), bislang Richter am Bundesarbeitsgericht, wurde am 19. Mai 2014 zum Präsidenten des Landesarbeitsgerichts Niedersachsen (Hannover) ernannt.

Mit Wirkung vom 1. November 2009 erfolgte seine Wahl zum Richter am Bundesarbeitsgericht. Im Anschluss daran wurde er dem Zehnten Senat zugeteilt, dem er bis zu seinem Ausscheiden angehörte. **Rainer Ratz** (58) wurde am 11. März 2014 zum neuen Direktor des Arbeitsgerichts Offenbach am Main ernannt. Er folgt auf Hans-Jürgen Schäfer, der bereits im Oktober 2013 als neuer Präsident an das Arbeitsgerichts Frankfurt am Main wechselt ist. Zuletzt war Ratz Richter am Arbeitsgericht Gießen.

### WINTER WECHSELT NACH BAD DÜRRHEIM

**Uwe Winter** (56) wird zum 1. September 2014 neuer Geschäftsführer der Kur- und Bäder GmbH Bad Dürreheim. Zu seinen Aufgaben zählen neben der Unternehmenslenkung die Personalführung und -entwicklung der 200 Mitarbeiter. Er tritt die Nachfolge von **Thomas Bankan**, der das Unternehmen zum 30.04.2014 auf eigenen Wunsch hin verlassen hat. Winter ist seit fünf Jahren Geschäftsführer der Kurgesellschaft Bevensen GmbH und der Bad Bevensen Marketing GmbH im niedersächsischen Bad Bevensen und hinterlässt dort ein gut bestelltes Haus.

**! Tipp: Die Nachfolge von Winter in Bad Bevensen ist noch vakant.**

### NEUSTART NACH GEMINI-INSOLVENZ

**Tarik Tarhan** und **Ferdinand Graf von Bissingen**, beide ehemalige Managing Partner bei der in die Insolvenz geratenen GEMINI Executive Search GmbH (PI 04/14), haben sich entschlossen, ab Mitte April 2014 die Aktivitäten im Stuttgarter Büro neu zu bündeln und gemeinsam in die berufliche Zukunft zu gehen. Sie arbeiten unter der Dachmarke „kathexis executive advice“ und treten unter diesem Firmennamen im Markt auf. Dabei werden sie wie bisher bundes- sowie europaweit aktiv sein und planen, ihre Kunden in gewohnt qualitativ hochwertiger Weise zum Thema „Leadership Life-Cycle Management“ zu beraten. Darüber hinaus wollen sie mit ausgewählten Partnern in USA und Asien kooperieren.

### PERSONALCHEF WIRD VERWALTUNGSDIREKTOR

**Michael Benz** (35), bisher Leiter der Personalabteilung bei der Kreiskrankenhaus Weilburg gGmbH, ist zum 1. April 2014 zu deren Verwaltungsdirektor berufen worden. Der diplomierte Betriebswirt ist seit 2004 bei der Klinik beschäftigt und ist als Verwaltungsdirektor Nachfolger von **Willi Wagner**, der in den Ruhestand verabschiedet wurde.

### Anzeige



### BIBELGESELLSCHAFT MIT NEUER LEITUNG

**Reiner Hellwig** (47) ist seit dem 1.4.2014 neuer Kaufmännischer und Verlegerischer Leiter (COO) der Deutschen Bibelgesellschaft (DBG) in Stuttgart und in dieser Funktion auch für den Personalbereich verantwortlich. Der studierte Jurist war in seiner beruflichen Vergangenheit vor allem im Buchhandel und im Verlagswesen tätig. Zuletzt war er Kaufmännischer Leiter und Prokurist der Thienemann-Verlag GmbH (Stuttgart).

### TABAK STATT DEKORDRUCK

**Holger Schmid** (37) ist seit April 2014 neuer Kaufmännischer Leiter der Pöschl Tabak GmbH & Co. KG (Geisenhausen). In dieser Funktion verantwortet er bei dem Familienunternehmen in 4. Generation mit weltweit ca. 800 Mitarbeitern das gesamte kaufmännische Ressort (einschließlich des Personalwesens) und ist Mitglied der Geschäftsleitung. Vorher war der Diplom-Kaufmann (Universität Bayreuth) seit 2001 bei der Interprint-Gruppe in verschiedenen kaufmännischen Führungsfunktionen tätig, zuletzt als stellvertretender Geschäftsführer und CFO bei OOO INTERPRINT RUS (Egoriewsk bei Moskau).

### KÜSSNACHT BENENNT NACHFOLGER VON WESPI

**Roger Catregn** (Jg. 1975) ist seit dem 19. Mai 2014 neuer Abteilungsleiter Finanzen und Personal des Bezirks Küssnacht am Rigi (Schweiz) und somit Nachfolger von **Peter Wespi** (47), der zum 1.8.2014 in Küssnacht Vorsteher des Verkehrsamtes wird (PI 4/14). Catregn war im Anschluss an sein Studium gut sieben Jahren Leiter Personal und Finanzen der Gesundheitsdirektion des Kantons Zug. Berufs- und studiums begleitend amtierte Roger Catregn als

Prüfungsexperte bei den eidg. Prüfungen für Personalfachleute und war bzw. ist Dozent in den Bereichen Finanzen, Controlling und Personalrecht an verschiedenen Hoch-, Wirtschafts- und Kaderschulen.

### HONSEL WILL IN BONN DURCHSTARTEN

**Karsten Honsel** (50) ist seit April 2014 neuer Kaufmännischer Direktor und Mitglied im fünfköpfigen Vorstand des Universitätsklinikums Bonn. Zu seinem Aufgabenbereich gehören die Personal- und Wirtschaftsangelegenheiten, insbesondere die Wahrnehmung von Gesellschaftsrechten bei den Tochtergesellschaften. Er folgt auf **Hans-Jürgen Hackenberg**, der seit Dezember 2007 im Amt war und nun in den Ruhestand verabschiedet wurde. Vor seinem Wechsel nach Bonn war Honsel etwa acht Jahre Geschäftsführer Finanzen und Infrastruktur des Klinikums Region Hannover (KRH), das er vor rund einem Jahr in gegenseitigem Einvernehmen vorzeitig verlassen hatte.

### Anzeige

## ESMT

Stipendien für erfahrene Managerinnen: mit einem ESMT General Management Programm zum Erfolg.

www.esmt.org/frauen-in-fuehrungspositionen



### PERSONALCHEFIN VERLÄSST SCHICKLER

**Julia Lehmann (geb. Schormann)**, die bisherige Leiterin Personal/Marketing bei der SCHICKLER Unternehmensberatung GmbH (Hamburg), hat das Unternehmen in Richtung Frankfurt/Main verlassen, um sich beruflich zu verändern. Die Nachfolge bei SCHICKLER ist noch unklar, soll aber zeitnah gelöst werden.

### NÜRNBERGER SYMPHONIKER MIT NEUER VERWALTUNGSDIREKTORIN

**Artemis Willms** (32) übernimmt mit Wirkung vom 1. Oktober 2014 die Stelle der Verwaltungsdirektorin der Nürnberger Symphoniker. In dieser Funktion leitet sie den wirtschaftlichen Bereich der Einrichtung, der



**Entfesselt Mitarbeiter. Entfacht Energie.**

Entfachen Sie die Energie in Ihrem Unternehmen:  
[www.haufe.com/umantis](http://www.haufe.com/umantis)

**Jetzt informieren!**



insbesondere die Verwaltung des Hauses mit den Spielstätten, die wirtschaftliche Steuerung, die Finanzplanung und das Finanzmanagement sowie die Personaladministration für die nicht-künstlerischen Mitarbeiter umfasst. Nach einem Studium der Wirtschaftswissenschaften sowie Tätigkeiten im Gewandhausorchester Leipzig und zuletzt als Referentin bei der Dresdner Philharmonie übernimmt sie im Herbst die verantwortungsvolle Aufgabe in Nürnberg und folgt auf **Karl Herbig**, der nach langjähriger Zugehörigkeit in den Ruhestand geht.

#### HEIDENREICH WECHSELT ZU YARA

**Jens Heidenreich** (43) ist seit Mai 2014 HR Business Partner am Standort Dülmen bei YARA, dem weltgrößten Hersteller von Mineraldüngemitteln. Der Diplom-Kaufmann (Uni Duisburg) kommt von der Boston Scientific Medizintechnik GmbH (Ratingen), eines der führenden Medizintechnikunternehmen der Welt, wo er als Head of HR Germany, Austria, Switzerland tätig war.

#### BRONNER VERLÄSST DEN STANDARD-VORSTAND

**Oscar Bronner**, Gründer der in Österreich erscheinenden Tageszeitung „derStandard“ mit Sitz in Wien (prägnant: gedruckt auf lachsrosa Papier) scheidet aus dem Vorstand des Unternehmens aus, bleibt aber Herausgeber und wird Mitglied des Aufsichtsrats. Damit verkleinert sich der Vorstand auf zwei Mitglieder: **Wolfgang Bergmann** verantwortet die Ressorts Personal, Marketing, Rubrikenmärkte, Vertrieb sowie Produktion und **Alexander Mitteräcker** die Ressorts Finanzen, Anzeigen, IT sowie Online-Entwicklung.

#### BULL-CFO HEINRICHS AUCH PERSONAL-CHEF D-A-CH

**Michael Heinrichs** (51), seit 2002 CFO und seit 2005 kaufmännischer Geschäftsführer der deutschen Bull GmbH (Köln), ist seit Mai 2014 parallel zu seinen Aufgaben auch als Human Resources Director für die D-A-CH-Region des Unternehmens verantwortlich. Der Diplom-Betriebswirt arbeitet bereits seit 20 Jahren in der ITK-Branche. Während dieser Zeit bekleidete er diverse, verantwortungsvolle Positionen im Finanzbereich, im Vertrieb und auch im Bereich Human Resources. Seit 2012 ist er darüber hinaus Mitglied des Vorstands der Bull-Tochter science + computing ag (s + c). Er folgt auf **Dr. Ingrid Zech**, seit 2001 Vorstand der science + computing ag und seit 2012 HR Director von Bull der DACH-Region, die aus der operativen Tätigkeit der Unternehmung ausgeschieden ist.

#### NEUER VERWALTUNGSDIREKTOR BEIM BR

**Dr. Albrecht Frenzel** (Jg. 1966) wird zum 1.1.2015 neuer Verwaltungsdirektor des Bayerischen Rundfunks (München). In dieser Funktion leitet er die Hauptabteilungen Finanzwesen, Personal, Allgemeine Dienste, Informationstechnik. Er tritt die Nachfolge von **Lorenz Zehetbauer** an, der zum 31.5.2014 in den Ruhestand getreten ist. Frenzel begann 1998 beim damaligen SDR seine ARD-Karriere. Im August 2006 wurde er Verwaltungsdirektor des NDR. Da der NDR bis zum 31.12.2014

den ARD-Vorsitz innehat, wird Frenzel seine neue Aufgabe beim Bayerischen Rundfunk erst zum 1.1.2015 antreten. In der Übergangszeit übernimmt **Jürgen Wieland**, Leiter der Hauptabteilung Finanzen, kommissarisch die Vertretung.

#### WIEMER VORSTANDSMITGLIED DER BVL

**Frank Wiemer** (Jg. 1959), seit 2009 Vorstandsmitglied der Kölner REWE Group und verantwortet dort die Ressorts Fachmarkt National, Logistik und Unternehmensicherheit sowie Personal in der REWE Zentralorganisation, wurde am 22. Mai 2014 neu in den Vorstand der Bundesvereinigung Logistik (BVL) gewählt. Die BVL versteht sich als Expertennetzwerk für Führungs- und Fachkräfte der Logistik und vereint über 10.000 Mitglieder aus Industrie, Handel, Dienstleistung und Wissenschaft.

**Werner Volkert**, bis 2007 Hauptamtlicher Vizepräsident der Hochschule Osnabrück, ist am 15.3.2014 nach schwerer Krankheit im Alter von 58 Jahren verstorben.

### PERSONALVERANSTALTUNGEN

#### 29. NETZWERKTREFFEN AM 3. JULI IN KÖLN

Als exklusiver Städtepartner in Köln laden adevis Personaldienstleistungen & Personalkultur zum Vortrag von **Prof. Dr. Ingo Fröböse "Fitness und Gesundheit - Geschenk oder harte Arbeit?"**. Die Teilnahme ist für Personalfach- und Führungskräfte kostenlos. Anmeldung und nähere Informationen bei Ute Hermes-Licher: koelner-personalentscheider@adevis.de

### PERSONALFOKUS

#### TOPOS PERSONALBERATUNG:

#### HR-MANAGEMENT-STUDIE ZUM THEMA MOBILE RECRUITING – CHANCE FÜR UNTERNEHMEN?

Im Wettbewerb um die besten Köpfe auf dem Arbeitsmarkt nutzen bisher nur wenige Unternehmen in Deutschland die Möglichkeit des Mobile Recruitings. Das zeigen die Ergebnisse der TOPOS HR-Management-Studie zum Thema „Mobile Recruiting – Chance für Unternehmen?“, die 2013 von der Leuphana Universität Lüneburg im Rahmen einer nicht repräsentativen Online-Befragung durchgeführt wurde. Von 123 befragten Unternehmen nutzen bislang nur 10 Prozent Mobile Recruiting zur Mitarbeitergewinnung. Die vollständige Studie kann unter [hamburg@topos-consult.de](http://hamburg@topos-consult.de) angefordert werden.

### PERSONALLITERATUR

#### ADRESSAT UNBEKANNT

„Adressat unbekannt“ von Kathrine Kressmann Taylor, erstmals 1938 im New Yorker Story Magazin veröffentlicht, ist ein literarisches Meisterwerk von beklemmender Aktualität. Gestaltet als Briefwechsel zwischen einem Deutschen und einem amerikanischen Juden in den Monaten um Hitlers Machtergreifung, zeichnet dieser kurze Roman in bewegender Schlichtheit die dramatische Entwicklung einer Freundschaft. Aus dem Nachwort von Elke Heidenreich: „Ich habe nie auf wenigen

**Jobware**

**Herausforderungen im Personalwesen.**

- >> **Fachbereichsleiter Personal und Finanzen (München)**
- >> **Teamleiter Personalentwicklung (Frankfurt am Main)**
- >> **Sachbearbeiter im Personalwesen (Rheina-Wiedensbrück)**
- >> **Personalsachbearbeiter Payroll mit SAP® (Mainz)**
- >> **Personalreferent Personalcontrolling / Entgeltabrechnung (Allensbach am Bodensee)**

Weitere interessante Angebote finden Sie unter [www.jobware.de](http://www.jobware.de)

Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenangebote richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

Seiten ein größeres Drama gelesen. Diese Geschichte ist meisterhaft, sie ist mit unüber- trefflicher Spannung gebaut, in irritierender Kürze, kein Wort zuviel, keines fehlt.“ ISBN: 978-3499230936, Euro 12,99 (D).

### PERSONALRECHT

#### GESETZLICHE UNFALLVERSICHERUNG BEI AUSLANDSEINSAZ

Ein technischer Leiter, der von seinem Arbeitgeber auf einer Baustelle im Ausland ein-

gesetzt wird, steht nur dann unter dem Schutz der deutschen gesetzlichen Unfallversicherung, wenn das Arbeitsverhältnis bereits vor dem Auslandsaufenthalt bestand und der Einsatz im Ausland im Voraus zeitlich begrenzt ist sowie nach dem Ende der Entsendung im Inland weiter fortgeführt wird. Dies ergibt sich aus dem Prinzip der Ausstrahlung gemäß § 3 Nr. 1, § 4 Abs. 1 SGB IV. Der Arbeitgeber hätte hier eine freiwillige Auslandsunfallversicherung für den Arbeitnehmer bei der BG schließen können, BSG vom 19.12.2013, B 2 U 14/12 R (RA Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz).

### PERSONALTHEMA

#### DIVERSITY VERTRAUENSFALLE BEI VORURTEILEN

Wer in Unternehmen oder Organisationen Mitarbeiter und Kollegen einschätzen soll, verfällt oftmals in ein Schubladendenken – auch wenn es unbewusst geschieht. Schon tappt der Vorgesetzte in die Vertrauensfalle, die er selbst gestellt hat. Wer sich als Vorgesetzter frei von Vorurteilen macht und die Mechanismen der Stereotypisierung erkennt, hat bereits den ersten Schritt zur Vertrauensbildung getan. Eine zeitgemäße Führungskultur setzt auf eine zusammenklingende Potenzialkultur ohne Vorurteile.

Führungsstile sind sehr unterschiedlich. Es gibt den autoritären Führungsstil, den kooperativen, den partizipativen oder den situativen. Autoritäre Chefs neigen dazu sich teaminteressiert zu geben, aber ihr Team dann doch zu dominieren. So sind einseitige Machtansprüche in der modernen Wissens- und Dienstleistungsgesellschaft nicht mehr zeitgemäß. Denn diese beeinflussen die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter, die die entscheidende Ressource vieler Unternehmen im Wettbewerb darstellt.

Erfolgversprechender ist heute eher der kooperative Führungsstil in der internationalen Arbeitswelt. Zielsetzung und Zweck eines Projektes werden hier gemeinsam mit dem Team und den Stakeholdern festgelegt. Dabei sollten die unterschiedlichen Energien von Individuen und Gruppen lösungsorientiert genutzt und die kulturellen Präferenzen berücksichtigt werden.

Nach einem tendenziellen Grundmuster werden Frauen für emotionaler und zickiger als Männer gehalten. Dem gegenüber seien Männer durchsetzungsfähiger und hätten eher die DNA für eine Führungsrolle im Topmanagement. Das Denken in Stereotypen umfasst eine mit Vorurteilen behaftete Einstellung geprägt von persönlichen Erfahrungswerten, von der wir uns nicht so leicht befreien können.

Ein Beispiel ist das Credo, Menschen mit Behinderungen müssten anders behandelt werden. Jedoch erwarten diese, dass sie ihre Fähigkeiten anerkannt werden. So bringen Autisten spezifische Talente mit und können fehlerlos einzelne Zahlenkolonnen überprüfen. „Auch wir wollen eine Gleichbehandlung und Selbstbestimmung in unserem Leben“, betonte Esther Vergeer, siebenmalige Paralympics-Siegerin auf der Diversity Konferenz in Berlin.

Schubladendenken erscheint zunächst als Vorteil, wenn es um eine kurzfristige Einschätzung von Personen im Bewerbungsgespräch geht. Unwirtschaftlich wird es, wenn individuelle Haltungen zu einer Wahrnehmungsverzerrung führen. Hier stehen viele Unternehmen ihrem Erfolg im Wege, weil sie Stereotypen hinsichtlich Alter, Geschlecht und ethnischer Herkunft bei der Identifizierung von Talenten aufrecht erhalten. Die Frau könne sich beispielsweise nicht so schlagkräftig behaupten und durchsetzen wie der Mann... oder junge Führungskräfte hätten keine Soft Skills und Ältere seien nicht mehr so flexibel und innovativ.

Dabei geht es bei der Personalsuche vor allem darum, die authentische und passende Führungskraft für das Unternehmen zu finden.

Um Vorurteile zu vermeiden, unterstützen klare Bewertungskriterien und Kompetenzprofile das globale Personal- und Produktmanagement.

Individuelle Online-Workshops vor Interviewsituationen dienen dazu, klar definierte Rollen-zuständigkeiten in Beurteilungsprozessen geschlechtsneutral zu beurteilen.

Insgesamt sollten alle personalrelevanten Fragen rollenspezifisch, geschlechtsneutral und kontextbezogen gestellt werden. Denn Rahmenbedingungen wie Budget, Ressourcen etc. sind von Projektleitern nicht immer zu beeinflussen.



Astrid Thomessen  
Geschäftsführerin  
Thomessen Communications  
[www.thomessen-communications.com](http://www.thomessen-communications.com)

### STELLENGESUCH?

Schwung im Personalmanagement für Ihr Unternehmen ...

## Human Resources Manager / Director

mit langjähriger und breitgefächerter Erfahrung im strategischen und operativen Personalmanagement in nationalen und internationalen Unternehmen bringt Ihre HR-Prozesse voran. Kompetenz in der Ausrichtung der Personalprozesse an den strategischen Unternehmenszielen und der innovativen Gestaltung effizienter Instrumente zum Personalmanagement sowie PE/OE. Nachweisbare Erfolge im Change Management sowie Integrations- und Restrukturierungsprojekten, auch im Zusammenhang mit M&A. Motivierte und emphatische Persönlichkeit, die auch bei schwierigen Aufgaben tragfähige Lösungen auf allen Ebenen findet.

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: [12314@personalintern.info](mailto:12314@personalintern.info)

\* E-Mail-Zuschriften werden unmittelbar an die dem Verlag vorliegende private E-Mail-Adresse des/der Inserenten/-in weitergeleitet und beim Verlag nicht archiviert.

# PERSONALintern.info

93 x 30 mm

**Stellengesuch (privat)**

**Basis-Buchung** (Preis: 100,- Euro)

- PERSONALintern

**Kombi-Buchung** (Preis: 250,- Euro)

- PERSONALintern ■ FAZ (Print)

Preis pro Einzelschaltung inkl. kostenloser Chiffre-Weiterleitung.

**Weitere Informationen unter: [www.personalintern.info](http://www.personalintern.info)**

# HR-Positionen

## in ausgesuchten Print-Medien der D-A-CH-Region

Hier finden Sie aktuelle Stellenausschreibungen zu HR-Positionen, der aufgeführten Zeitungstitel. Nutzen Sie die Möglichkeit der Markttransparenz und eines möglichen Wissensvorsprungs. Nähere Angaben erhalten Sie direkt bei den Verlagen.

### RHEINISCHE POST

#### >> Sekretär/in / Assistent/in der Geschäftsführung

Standort: Düsseldorf  
Ausgaben Düsseldorf und NGZ, 07. Juni 2014

#### >> Steuerfachangestellte/n, Finanzbuchhalter/in

Standort: Langenfeld  
Ausgaben Düsseldorf und NGZ, 07. Juni 2014

#### >> Geschäftsführer/in

Standort: Bochholt  
Ausgaben Kleve, Wesel, Geldern, Moers und Duisburg, 07. Juni 2014

#### >> Steuerfachangestellte/n

Standort: Alt-Erkrath  
Ausgaben Düsseldorf und NGZ, 07. Juni 2014

#### >> Kaufmännischer Mitarbeiter m/w

Standort: Brüggen  
Ausgaben Krefeld, Viersen und Mönchengladbach, 07. Juni 2014

### Süddeutsche Zeitung

#### >> Geschäftsführer/-in Vertrieb/Marketing

Standort: Raum München  
Süddeutsche Zeitung, 07.06.2014

#### >> Leiter Personal (m/w)

Standort: Bad Mergentheim  
Süddeutsche Zeitung, 07.06.2014

# OUTPLACEMENTintern SPECIAL

## OUTPLACEMENT-BERATUNG ALS STIEFKIND DER MEDIEN

Dass Presse und Medien so wenig und vor allem so wenig Konkretes über Outplacement berichten, mag daran liegen, dass Unternehmen äußerst selten über ihren Einsatz von Outplacement-Beratung sprechen. Die Gründe bleiben unverständlich. Offenbar haben deutsche Unternehmen noch gar nicht erkannt, welches Potenzial für ihr Employer Branding im sorgfältigen Umgang mit ausscheidenden Mitarbeitern liegt.

Allerdings fehlt auch von Seiten der Beratungsunternehmen eine freimütige und wahrhaftige Informationspolitik. Die Werbetrömmel wird wohl gelegentlich gerührt. Aber Leistungen und Preise, vor allem jedoch die Schwierigkeiten der Arbeit und der tatsächliche Erfolg bleiben überwiegend im Dunkel. Zwar stieß die zu Beginn des Jahres erschienene Outplacement-Studie des BDU (PI\_07/14 und PI\_09/14) auf verhaltenes Echo in den Medien. Die Veröffentlichungen beschränkten sich jedoch zumeist auf den Inhalt der Studie mit ihren stark verallgemeinerten Zahlen.

Deshalb möchten wir Sie an dieser Stelle auf einige eigenständige Beiträge aus Print- und Online-Medien hinweisen. Eine interessante Fallstudie über eine Personalabbaumaßnahme bei der Firma First Solar in Mainz erschien im Januar-Heft der *Personalwirtschaft*.

Wissenswertes über Outplacement erfährt man in vier Beiträgen bei Karrierebibel.de: Tipps für Arbeitnehmer (Teil 1) und Arbeitgeber (Teil 2), die

Gründe, warum es so wichtig ist, Outplacement-Programme individuell zu gestalten (Teil 3), und Informationen über die Leistungen, die von Outplacement-Kunden nicht einfach vorausgesetzt, sondern im Zweifel auch explizit eingefordert werden sollten (Teil 4).

Der Human Resources Manager brachte in seiner Online-Ausgabe unter dem Titel „Der sanfte Weg zum neuen Job“ einen faktenreichen Beitrag mit vielen Zitaten von Personalern, Beratern und Betroffenen – mit guten wie schlechten Erfahrungen.

Das österreichische HRweb.at befasst sich regelmäßig mit Outplacement-Themen. Im Beitrag „Outplacement ist kein Sprint, sondern ein Marathon“ schildert ein Kandidat seine Erlebnisse bei der Jobsuche und folgert daraus, dass ein sechsmonatiges Outplacement-Programm in der Regel zu kurz gedacht ist. Dennoch machen laut BDU-Studie gerade die Kurzprogramme den überwiegenden Teil des gesamten Branchenumsatzes aus (61,2 %). Weitere Inhalte im HRweb sind strukturiertes *Trennungsmanagement* sowie die Tücken von *Kündigungsgesprächen* für Vorgesetzte und wie man diese fair gestaltet.

Wer sich darüber hinaus gern mit anderen über Outplacement austauschen möchte, der findet in der *Xing-Gruppe* „Outplacement, Newplacement und Trennungsmanagement“ das richtige Forum dafür.



**Dr. Cornelia Riechers** ist Inhaberin und Gründerin des seit 1993 existierenden Unternehmens *Quality Outplacement* mit den Schwerpunkten Outplacement- und Karriereberatung sowie Personalentwicklung. Riechers ging bei Dr. Fritz Stoebe, dem Nestor der Outplacementberatung in Deutschland, in die Lehre und entwickelte dessen Konzept weiter. Über ihre Erfahrungen mit Bewerbern hat sie ein Buch geschrieben, den ironischen Bewerbungsratgeber „So bleiben Sie erfolgreich arbeitslos“. Darüber hinaus hat sie sich durch zahlreiche Presseveröffentlichungen zum Thema Outplacement einen Namen gemacht. Seit 2011 ist sie im MediaPro-Verlag für OUTPLACEMENTintern redaktionell verantwortlich.



QUALITY OUTPLACEMENT  
DR. CORNELIA RIECHERS

PERSONALintern berichtet an dieser Stelle regelmäßig über Outplacement-Themen.



**AGAPLESION**  
UNSERE WERTE VERBINDEN

## Unsere Werte verbinden.

Über 100 Einrichtungen. Mehr als 19.000 Mitarbeiter.  
In ganz Deutschland. Gehören auch Sie dazu!

AGAPLESION ist ein moderner Gesundheitskonzern, der aus einem Verbund christlicher Krankenhäuser, Pflegeeinrichtungen und Ausbildungsstätten besteht. Exzellenz in Medizin, Pflege und Management mit den Werten christlichen Handelns zu verbinden, das haben wir uns zur Aufgabe gemacht. Und genau das macht den Unterschied.

Für den zentralen **Geschäftsbereich Personal & Personalentwicklung** der AGAPLESION gAG am Standort **Frankfurt am Main** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

## Teamleiter Personalentwicklung (w/m)

Wir bieten Ihnen ein herausforderndes und verantwortungsvolles Aufgabenfeld, in dem Sie aktiv mitgestalten und Ihre Qualifikation und Erfahrung einbringen können.

### Welche Aufgaben erwarten Sie?

- Konzeption und Implementierung von konzernweiten Instrumenten, Programmen und Prozessen der Personalentwicklung
- Kompetente Beratung und Unterstützung unserer Führungskräfte in Personalentwicklungsfragen und strategischen Personalprojekten
- Steuerung und Begleitung von Veränderungsprojekten
- Planung und Durchführung von Trainings, Workshops und Coaching-Maßnahmen

### Was bringen Sie mit?

- Hochschulstudium mit pädagogischem, psychologischem oder personalwirtschaftlichem Schwerpunkt
- Mehrjährige relevante Erfahrung in der operativen und strategischen Personalentwicklung

- Methoden- und Beratungskompetenz, Coaching-Ausbildung wünschenswert
- Ausgeprägte analytische und sehr gute konzeptionelle Fähigkeiten
- Ausgeprägte soziale Kompetenz und Sicherheit im Umgang mit Mitarbeitern aller Hierarchieebenen

### Was bieten wir Ihnen?

- Viel inhaltlicher Gestaltungsspielraum und ein breitgefächertes Aufgabengebiet
- Interessante Entwicklungsmöglichkeiten in einem professionellen und engagierten Team in der Konzernzentrale
- Eine hohe Dynamik unseres Konzerns in einer Zukunftsbranche
- Eine attraktive Vergütung und vielfältige Sozialleistungen

Von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwarten wir, dass sie unsere Werte und unsere christlich-diakonische Ausrichtung unterstützen.

**Wir freuen uns auf Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Konfession!**

AGAPLESION gemeinnützige Aktiengesellschaft  
Geschäftsbereichsleiter Personal & Personalentwicklung  
Herr Bernhard Sohni, T (069) 95 33 – 94 60  
Ginnheimer Landstr. 94  
60487 Frankfurt am Main  
oder [bernhard.sohni@agaplesion.de](mailto:bernhard.sohni@agaplesion.de)



[www.agaplesion.de](http://www.agaplesion.de)



Im Jugendamt der Landeshauptstadt Kiel ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Planstelle einer / eines

## ► **Amtsleiterin / Amtsleiters**

zu besetzen.

Dem Amt sind derzeit 387 Planstellen zugeordnet. Die Stelle ist nicht teilbar.

Die Planstelle ist nach Entgeltgruppe 15 TVöD, für Beamtinnen und Beamte nach A 16 SHBesG ausgewiesen.

### **Das Jugendamt umfasst die Tätigkeitsbereiche:**

- Jugendhilfeplanung, Controlling, Berichtswesen – Förderung von Einrichtungen – Wirtschaftliche Jugendhilfe, Unterhalt, gesetzliche Vertretung
- Allgemeiner Sozialdienst – Kinder- und Jugendhilfedienste – Jugendsozialarbeit

Aufgrund laufender Reformprozesse im Dezernat für Bildung, Jugend und Kreative Stadt ist eine Änderung des Aufgabenzuschnitts des Amtes möglich.

Nähere Informationen zu den Aufgabeninhalten sowie zu den Voraussetzungen Ihrer Bewerbung finden Sie unter: **www.kiel.de**

Wir möchten die berufliche Förderung von Frauen im Rahmen des Gleichstellungsgesetzes verwirklichen. Bewerbungen von Frauen sind daher besonders erwünscht. Menschen mit Behinderungen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen werden bis zum 20. Juni 2014 schriftlich an die **Landeshauptstadt Kiel, Personal- und Organisationsamt, Postfach 1152, 24099 Kiel**, erbeten.

## » Dienstleistung ist Ihre Leidenschaft?

» **UNSER KLIENT** ist ein erfolgreicher mittelständischer Personaldienstleister in Stuttgart. Er schafft für Bewerber und Mitarbeiter sichere und sozialverträgliche Beschäftigung bei erstklassigen Kundenunternehmen. Vertrauen, Fairness und Offenheit gehören zu den praktizierten Grundsätzen des Unternehmens. Für den weiteren qualitativen Ausbau des Geschäfts suchen wir einen unternehmerisch denkenden

# Personaldisponent [m/w] Perspektive Niederlassungsleitung

### » IHRE AUFGABEN:

- Pflegen und Ausbauen bestehender Kundenbeziehungen
- Generieren von Wachstum durch aktives Gewinnen neuer Kunden
- Sicherstellen eines erstklassigen Service und eine exzellente Qualität der Dienstleistung
- Gewinnen von Bewerbern
- Steuern der Mitarbeiterereinsätze
- Zusammenarbeiten mit dem Back-Office Team

### » IHR PROFIL:

- erfolgreich abgeschlossene Ausbildung und/oder Studium
- mehrjährige Berufserfahrung in der Personaldienstleistung oder vergleichbarem Bereich
- profunde betriebswirtschaftliche Kenntnisse
- sehr stark ausgeprägtes unternehmerisches Denken
- Persönlichkeit mit sehr guten kommunikativen Fähigkeiten
- eigenständige und strukturierte Arbeitsweise

» **KONTAKT:** Wenn wir Ihr Interesse an dieser Aufgabe mit Perspektive geweckt haben, freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme. Wir suchen auch das Gespräch mit Kandidaten, die nicht aus der Personaldienstleistungsbranche kommen. Senden Sie uns Ihre Bewerbung bitte per Email mit Lebenslauf, Zeugnissen und einem Hinweis zu Ihren Gehaltsvorstellungen mit der Kennziffer OH009-CA an [cv@capera.de](mailto:cv@capera.de). Unsere Beraterin Ilse Otholt-Haneberg steht Ihnen gern für weitere Informationen unter der Telefonnummer 0421 14629100, abends und am Wochenende unter 0172 8777373 zur Verfügung. Uneingeschränkte Diskretion ist gewährleistet.



Ilse Otholt-Haneberg »

**CAPERA » CONSULTING**  
Personal- & Managementberatung



## HR Experte (m/w)

Familiär und innovativ – das sind wir bei Viega. Seit mehr als 110 Jahren. Wir verstehen es, unsere Kunden rund um den Globus sowohl mit gesundem Unternehmerteil als auch mit technischer Begeisterung, leidenschaftlichem Qualitätsbewusstsein und nachhaltigem Denken optimal zu unterstützen. So erfolgreich, dass wir zur internationalen Marke in der Sanitär- und Heizungstechnik zählen.

Als mittelständisches Unternehmen am Standort Deutschland sind wir Weltmarktführer in der Presstechnik und bieten mit mehr als 17.000 Produkten eine branchenweit einzigartige Angebotsvielfalt für Installationen im Haus-, Industrie- und Anlagenbau. Dies verdanken wir dem einzigartigen Engagement und Talent unserer derzeit 3.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Auch in Zukunft wollen wir unserem Anspruch an Qualität und Innovation gerecht werden. Unterstützen Sie uns dabei, unsere Marktpräsenz erfolgreich zu steigern – in der Unternehmenszentrale in Attendorn. Ergreifen Sie Ihre Chance für den Start in eine herausfordernde und spannende berufliche Zukunft und bewerben Sie sich bevorzugt online über unsere Karriereseite.

### Ihre Aufgaben:

- Entwicklung von Standards und Richtlinien im Bereich Compensation & Benefits für die gesamte Viega Unternehmensgruppe
- Aktive Unterstützung bei HR-Projekten im Rahmen der Personalentwicklung sowie Weiterentwicklung und Optimierung der Prozesse und Strukturen
- Sicherstellung einer professionellen Umsetzung der entwickelten Standards, auch auf internationaler Ebene

- Beratung und Hilfestellung gegenüber dem HR Management bei der Verwendung von relevanten Instrumenten und Tools
- Begleitung des HR Managements bei der Beratung der jeweiligen Betreuungsbereiche in themenrelevanten Fragestellungen

### Ihr Profil:

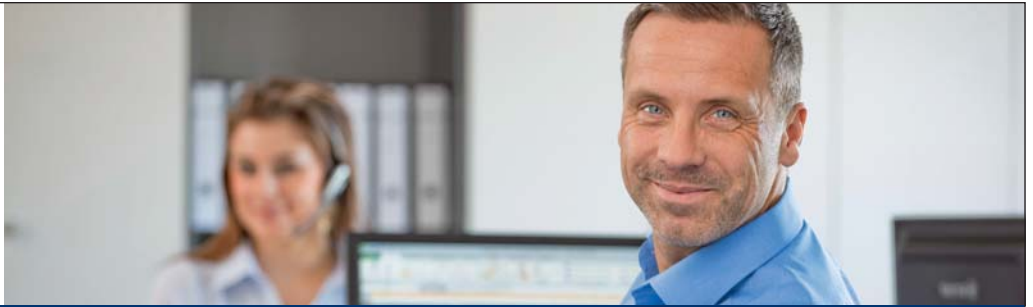
- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal
- Mindestens 2-3 Jahre Berufserfahrung, idealerweise im Industrieunternehmen
- Erste Erfahrungen im Bereich Compensation & Benefits sowie Erfahrung im Bereich Personalentwicklung wünschenswert
- Idealerweise erste Kenntnisse in Projekt- und Prozessmanagement
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Selbständigkeit und Flexibilität
- Ausgeprägte Kommunikations- und Organisationsfähigkeit sowie Kundenorientierung
- Schnelle Auffassungsgabe, ausgeprägtes analytisches und strukturiertes Denkvermögen
- Sicherer Umgang mit MS-Office, insbesondere MS Project sowie gutes IT-Verständnis
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Sie wollen sich dieser Herausforderung stellen? Dann sprechen Sie uns an. Mehr Informationen finden Sie auf unserer Karriereseite: [www.viega.de/karriere](http://www.viega.de/karriere).



Werde unser Fan auf Facebook  
[facebook.com/viegakarriere](https://facebook.com/viegakarriere)





## Wollen Sie für ein erfolgreiches Unternehmen arbeiten?

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt in unserer Zentrale in Münster einen

### Referenten Personalcontrolling (m/w) Kennziffer 14-123

#### Ihre Aufgaben

- Weiterentwicklung, Analyse und Erstellung von Personalkennzahlen, Personalreports und Statistiken
- Durchführung der jährlichen Personalkostenplanung für den gesamten Konzern
- Ausarbeitung von Personalabgrenzungen/Rückstellungen im Rahmen des Jahresabschlusses
- Schnittstelle zum Strategischen Controlling sowie zum Konzernrechnungswesen
- Erstellung von Personalbedarfsprognosen in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen
- Fachliche Weiterentwicklung der HR Business Intelligence-Lösung
- Bearbeitung von Sonderprojekten und -aufgaben im HR-Bereich

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium oder Ausbildung mit entsprechender Weiterbildung
- Mehrjährige Berufserfahrung im Personalcontrolling
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS-Office, SAP HCM), SAP CO-Kenntnisse wünschenswert
- Durchsetzungs- und Entscheidungsfähigkeit sowie ausgeprägte Kommunikations- und Moderationsfähigkeiten
- Hohes Maß an Zuverlässigkeit, Sorgfalt und Flexibilität
- Eigenverantwortliche und selbstständige Arbeitsweise

#### Unser Angebot

- Spannende und abwechslungsreiche Aufgaben mit viel Gestaltungsspielraum
- Direktes Berichtswesen an die Geschäftsleitung
- Zusammenarbeit mit einem hoch motivierten Team und angenehmes Betriebsklima
- Leistungsgerechte Vergütung
- Möglichkeit zur kontinuierlichen persönlichen Weiterentwicklung

Wir sind gespannt, Sie kennen zu lernen und freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins sowie Ihrer Gehaltsvorstellungen. Nutzen Sie dazu die Möglichkeit der Online-Bewerbung.

Die Westfalen Gruppe ist als Technologieunternehmen der Energiewirtschaft mit insgesamt 22 Tochter- und Beteiligungsgesellschaften international tätig.

Mit über 1300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwirtschaftete die Westfalen Gruppe in 2012 in den Geschäftsfeldern Gase, Energieversorgung und Tankstellen einen Umsatz von über 1,9 Milliarden Euro.

Das im Jahr 1923 gegründete Familienunternehmen hat seinen Hauptsitz in Münster.



Westfalen AG · Rolf Glahn  
Industrieweg 43 · 48155 Münster  
Fon +49 251 695-0 · [www.westfalen-ag.de](http://www.westfalen-ag.de)

Unsere Energie bringt Menschen einfach weiter.



» **CAPERA** ist HR-Business Partner für beste Besetzungen und nachhaltige Personalentwicklung. Mit eigenem Research-Center, eigener Akademie für Personalentwicklung, Outplacement und Coaching bieten wir vielfältige Lösungen für gute Partnerschaften. Wir suchen:

## Karriere-/Outplacementberater [m/w]

Sie führen ganzheitliche Karriere- & Outplacementberatungsprojekte für Unternehmen und Privatpersonen durch. Profitieren Sie vom Mehrwert der CAPERA Gruppe bei Akquisition, kollegialem Austausch und Projektdurchführung.

## Business-Coach [m/w]

Einfühlungsvermögen und exzellente Zuhörfähigkeiten, eine fundierte, anerkannte Coaching-Ausbildung und mindestens 3 Jahre Erfahrung im Coachen von Führungskräften und/oder Spezialisten sind wichtige Voraussetzungen für Ihren Erfolg als CAPERA Business-Coach.

## Trainer Personalentwicklung [m/w]

Sie führen lebendige, passgenaue Trainings durch, sind konzeptionsstark und flexibel, dabei methodisch breit aufgestellt? Ergänzen Sie unser Trainerteam und bringen Sie sich aktiv in die Weiterentwicklung des CAPERA Akademie-Angebots ein.

» **INTERESSIERT** es Sie, ein Mitglied des interdisziplinären CAPERA-Teams zu werden, das gemeinschaftlich akquiriert und eine kollegiale Heimat bietet, sein Ziel kennt und entschlossen verfolgt? Details finden Sie auf [www.karriere-mit-capera.de](http://www.karriere-mit-capera.de). Gerne erwarten wir Ihren Kontakt. CAPERA Gruppe, Wilhelmshöher Allee 260, 34131 Kassel. [www.capera.de](http://www.capera.de)



**CAPERA** » GRUPPE BESETZEN | ENTWICKELN | GESTALTEN

# HR Manager (w/m), Frankfurt

Kennung: THF

## Unternehmen

Unser Mandant ist ein stark expandierendes, erfolgreiches Modeunternehmen mit über 250 Filialen in Europa, die in der Regel mehrere Tausend Quadratmeter Verkaufsfläche bieten und modische Textilien zu günstigen Preisen verkaufen. Für den Standort in Frankfurt suchen wir eine/n HR Manager (w/m) zur engagierten Unterstützung des Store Managers.

## Aufgabenschwerpunkte

- Selbständige Personalbetreuung und -verwaltung von rund 350 Mitarbeitern, Personalplanung
- Durchführung des Personalmarketing und Recruitment von der Anzeigenschaltung bis zur Einstellung unter Berücksichtigung der Unternehmensstandards
- Führen und Weiterentwickeln des HR-Teams in der Filiale
- Sicherstellen der Einhaltung von Sicherheitsstandards und Unternehmensregelungen in Zusammenarbeit mit dem Store Manager und Internationales Reporting
- Organisieren und Durchführen von Trainings für das Management Team
- Unterstützung des Führungsteams bei der Weiterentwicklung und Qualifizierung der Mitarbeiter
- Konstruktive Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung

## Anforderungsprofil

- Betriebswirtschaftliches Studium oder kfm. Ausbildung mit Qualifizierung zum Personalfachkaufmann (w/m)
- Mehrjährige Berufspraxis im HR-Bereich im filialisierten Einzelhandel, idealerweise im Fashion- oder Lebensmittelbereich oder in der Hotel-/Dienstleistungsbranche
- Ausgeprägte Dienstleistungsorientierung und Begeisterung für den Handel
- Hohes Maß an Engagement, Eigeninitiative, Flexibilität, sowie ziel- und lösungsorientiertem Arbeiten
- Gute Kenntnisse im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht sowie im Bereich Lohn & Gehalt

## Vorgehensweise

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer elektronischen Bewerbungsunterlagen per E-Mail unter Angabe der Projektkennung, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrer Kündigungsfrist. Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie Ihr Einverständnis, dass wir Ihre Daten in unsere Bewerberdatenbank aufnehmen. Dabei garantieren wir Ihnen selbstverständlich absolute Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken.

## Ihr Ansprechpartner:



Gabriele Traude-Stopka  
Tel.: +49 (0) 201 / 870 09-181  
E-Mail: traude-stopka@nowald.de

**phn**  
EXECUTIVE CONSULTING

PHN GmbH  
Kettwiger Str. 40 · 45127 Essen  
www.nowald.de

# Leiter Entgeltabrechnung und Personalservice (w/m)

Kennung: TFP

## Unternehmen

Unser Mandant ist ein nach privatwirtschaftlichen Grundsätzen organisiertes und geführtes Dienstleistungsunternehmen im Personennahverkehr mit mehreren tausend Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Der Unternehmenssitz ist Hamburg. Im Zuge einer altersbedingten Nachfolgeregelung suchen wir für unseren Mandanten den Leiter Entgeltabrechnung und Personalservice (w/m).

## Aufgabenschwerpunkte

- Implementierung und Weiterentwicklung eines professionellen HR-Service-Center
- Verantwortliche Koordination der termin- und ordnungsgemäßen Durchführung der Entgeltabrechnung für rund 8.000 Mitarbeiter
- Führungsverantwortung für die 20 Mitarbeiter des Fachbereiches
- Aktive Mitwirkung an umfassenden Optimierungen von Prozessen
- Steigerung der Servicequalität sowie Kundenorientierung
- Sicherstellung der laufenden Standardisierung, Optimierung und Automatisierung aller administrativen Personalaufgaben

## Anforderungsprofil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften
- Erprobte Berufspraxis in einer Service-Center-Organisation
- Fundierte Erfahrungen in der Steuerung von Veränderungsprozessen
- Solides Know-How im SAP-HR-System sowie IT-Affinität
- Mehrjährige Führungserfahrung
- Hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit und Überzeugungskraft
- Ausgeprägte konzeptionelle Fähigkeiten und hohe Eigenmotivation

## Vorgehensweise

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer elektronischen Bewerbungsunterlagen per E-Mail unter Angabe der Projektkennung, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrer Kündigungsfrist. Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie Ihr Einverständnis, dass wir Ihre Daten in unsere Bewerberdatenbank aufnehmen. Dabei garantieren wir Ihnen selbstverständlich absolute Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken.

## Ihr Ansprechpartner:



Gabriele Traude-Stopka  
Tel.: +49 (0) 201 / 870 09-181  
E-Mail: traude-stopka@nowald.de

**phn**  
EXECUTIVE CONSULTING

PHN GmbH  
Kettwiger Str. 40 · 45127 Essen  
www.nowald.de



# Senior Personalberater (m/w)

## TOPOS in eigener Sache

Die TOPOS Personalberatung gehört zu den angesehenen Personalberatungen für den Mittelstand sowie für namhafte Konzerne und ist derzeit an fünf Standorten in Deutschland - Hamburg, Frankfurt, Nürnberg, Stuttgart und München - vertreten. Seit über 25 Jahren beraten wir Unternehmen aus Industrie, Handel, Banken, Dienstleistung und dem öffentlichen Sektor bei der Besetzung von Führungs- und Spezialistenpositionen. Unser Schwerpunkt ist der Executive Search. Unser Leistungsspektrum umfasst die Suche, Beurteilung und Auswahl von Führungskräften und hochrangigen Spezialisten. International arbeiten wir mit einem bewährten Netzwerk, der IESF (International Executive Search Federation) zusammen. IESF ist ein Zusammenschluss führender selbstständiger Personalberatungen aus Europa, Amerika, Asien und Australien und mit über 100 Büros weltweit eines der führenden internationalen Netzwerke. Jeder TOPOS-Berater hat seine Branchenschwerpunkte, in denen er über spezifische Marktkenntnisse sowie fundierte Erfahrungen verfügt und Kontakte zu den Entscheidern der jeweiligen Branche unterhält und pflegt. Wir wollen weiter wachsen und suchen Verstärkung für die Standorte **Stuttgart** und **München**.

Als Senior Berater sind Sie für die erfolgreiche Entwicklung eines Kundenstamms in definierten Branchen verantwortlich. Im Rahmen der von Ihnen akquirierten Suchprojekte suchen Sie qualifizierte Fach- und Führungskräfte, führen die Erstgespräche, erstellen ausführliche Eignungsberichte und präsentieren die ausgewählten Kandidaten bei Ihren Kunden. Dabei werden Sie von einem professionellen In-House-Research-Team unterstützt.



Wir wenden uns insbesondere an Kolleginnen und Kollegen unserer Branche, die bereits unter Beweis gestellt haben, dass sie einen Kundenkreis eigenständig aufbauen und diesen über Jahre erfolgreich pflegen können. Aber auch als Neueinsteiger in der Personalberatung bieten wir Ihnen eine Chance, wenn Sie bereits über fundierte Führungserfahrung sowie vertriebliches Geschick verfügen und in Ihrer Branche bestens vernetzt sind. Als Senior Berater in unserem Hause werden Sie nicht nur einen hohen Gestaltungsspielraum, sondern auch die Synergien einer bestens positionierten Unternehmensgruppe nutzen können. Ein seit Jahren gut eingeführtes internationales Netzwerk, profundes Know-how in dem Bereich Research und die Unterstützung in Marketing und Markenführung in der Gruppe öffnen Ihnen den Freiraum, sich auf ihre Beratungsschwerpunkte zu fokussieren.

Sie fühlen sich angesprochen? Dann freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme unter der **Kennziffer 641314**. Ihre Ansprechpartner in **Stuttgart** sind Herr Dr. Achim Moraw und Herr Tilmann Ulbricht, TOPOS Personalberatung Stuttgart, Kreuznacher Str. 60, 70372 Stuttgart, Telefon: 0711-954654-0, [achim.moraw@topos-stuttgart.de](mailto:achim.moraw@topos-stuttgart.de), [tilmann.ulbricht@topos-stuttgart.de](mailto:tilmann.ulbricht@topos-stuttgart.de). In **München** steht Ihnen Herr Thomas Holtmann gerne zur Verfügung, TOPOS Personalberatung München, Gottfried-Keller-Str. 20, 81245 München, Telefon: 089-452237-810, [thomas.holtmann@topos-muenchen.de](mailto:thomas.holtmann@topos-muenchen.de). Weitere Informationen zu TOPOS finden Sie unter: [www.topos-consult.de](http://www.topos-consult.de).

# TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt • Hamburg • München • Nürnberg • Stuttgart

[www.topos-consult.de](http://www.topos-consult.de)

# Werkspersonalleiter in spe (m/w)

## Erfolgreiches Nahrungsmittelunternehmen

Unser Klient ist ein großes mittelständisches Nahrungsmittelunternehmen, das sich seit vielen Jahrzehnten erfolgreich am Markt mit seinen attraktiven Marken bewegt. Die inhabergeführte Firma produziert mit mehreren tausend Mitarbeitern sowohl in Deutschland als auch im europäischen Ausland. Für eines der Werke suchen wir im Zuge einer Nachfolgeregelung einen **Werkspersonalleiter in spe (m/w)**. Der Standort befindet sich in Niedersachsen.

Der Stelleninhaber (m/w) wird zunächst im Werk eingearbeitet und übernimmt dann als Werkspersonalleiter (m/w) die Betreuung von mehreren hundert Mitarbeitern am Standort. Er berichtet disziplinarisch an den Werksleiter und fachlich an die zentrale deutsche Personalleitung. Mit dieser Aufgabe ist die Führung eines kleinen Teams von HR-Spezialisten am Standort verbunden. Darüber hinaus besteht Zugriff auf die Personalressourcen in der Zentrale. Nach Übernahme der vollen Verantwortung deckt der Stelleninhaber das gesamte Spektrum der Personalarbeit im Tagesgeschäft ab (z.B. Abrechnung, Administration, Personalbedarfsplanung etc.) und wirkt darüber hinaus an der Entwicklung werkspezifischer Personalentwicklungsinstrumente mit. Auch eine Beratung der Führungskräfte des Standortes sowie eine Mitwirkung an den übergreifenden Personalmarketingaktivitäten des Gesamtunternehmens gehören zu den Aufgaben. Abgerundet wird die Tätigkeit durch Projektarbeit, die Betreuung des Betriebsrats sowie die laufende Optimierungsarbeit an bestehenden Prozessen und Tools.

Wir möchten Sie kennen lernen, wenn Sie auf Basis eines erfolgreich abgeschlossenen Studiums oder eines praktischen Werdegangs mit entsprechenden Zusatzqualifikationen bereits mehrjährige Erfahrung im Personalbereich eines produzierenden Industrieunternehmens sammeln konnten. Sie sollten eher HR-Generalist als Spezialist sein und über eine breite inhaltliche Aufstellung über alle Personalthemen hinweg verfügen. Darüber hinaus ist uns ein Bezug zum Thema Personalentwicklung genauso wichtig wie gute rechtliche Kenntnisse und Erfahrung im konstruktiven Umgang mit Betriebsräten und Gewerkschaften. Persönlich sollten Sie über einen positiven Auftritt, ein Selbstverständnis als Berater und eine gesunde Durchsetzungsfähigkeit verfügen. Abschließend wünschen wir uns für die Position noch sehr gute MS-Office-Kenntnisse, die gerne mit Erfahrungen in der Anwendung von SAP/HR kombiniert sein sollten.

Wenn diese Herausforderung in einem erfolgreichen mittelständischen Unternehmen Sie reizt, dann senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter der **Kennziffer P0850813** an die **TOPOS Personalberatung GmbH, Hans-Henny-Jahnn-Weg 35, 22085 Hamburg** oder per **E-Mail an: [bewerbung@topos-consult.de](mailto:bewerbung@topos-consult.de)**. Für einen ersten telefonischen Kontakt steht Ihnen Florian Koenen unter der Tel. 040/27 84 99-20 gern zur Verfügung. Umfassende Vertraulichkeit sichern wir Ihnen zu.



# TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt • Hamburg • München • Nürnberg • Stuttgart

[www.topos-consult.de](http://www.topos-consult.de)