

Kluge Köpfe suchen bei uns.
Und finden Sie.

Frankfurt, Allgemeine
Stellenmarkt

Wir beraten Sie gerne.
Telefon: (069) 75 91-34 00
E-Mail: stellenmarkt@faz.de

Samstags. Sonntags. Immer.

PERSONALIEN

PROSIEBENSAT.1 MEDIA AG VERLIERT OBERSTE PERSONALCHEFIN

Tanja Bernhardt (36), erst seit Oktober 2014 als Executive Vice President HR bei dem Medienkonzern ProSiebenSat.1 Media AG in München als oberste Personalchefin unterhalb des Vorstands (PI 39/14) tätig, verlässt das Unternehmen - bei dem sie seit 2009 tätig ist - auf eigenen Wunsch. Das hat das Unternehmen gegenüber PERSONALintern bestätigt. Auch bestätigt wurde, dass Bernhardt im Unternehmen bleibe, bis die Nachfolge geregelt sei, wobei momentan schon eine Interimmanagerin im Unternehmen aktiv ist.

! Tipp: Offensichtlich ist die Nachfolge von Tanja Bernhardt vakant!

Anzeige

PERSONALintern
Information für das HR-Management in der D-A-CH-Region

Informationen
für Ihre Insertion unter:

MediaPro Verlagsgesellschaft mbH
Haus Meer 2 · 40667 Meerbusch
Tel. 02132 / 658632-0

www.personalintern.de


SRF BENENNT NACHFOLGERIN FÜR GALLIKER

Susanne Gübeli (49), seit August 2008 Leiterin Human Resources bei der Sanitas Krankenversicherung in Zürich (mit rund 824.000 Kundinnen und Kunden eine der größten Krankenkassen der Schweiz), wird zum 1. Juni 2015 neue HR-Leiterin beim SRF Schweizer Radio und Fernsehen (Zürich). Sie wird Nachfolgerin von **Florian Galliker**, der den

Sender Ende Januar verlassen hat. Bis zum Stellenantritt von Gübeli hat der stellvertretende Bereichsleiter **Gerhard Bayard** die interimistische Leitung von Human Resources übernommen. Zuvor war Gübeli bei der CSS-Versicherung, der Chromos Holding und der Unique Zürich Airport AG in verschiedenen Führungsfunktionen tätig.

! Tipp: Die Nachfolge von Susanne Gübeli bei Sanitas ist noch vakant und ausgeschrieben (siehe hier!).

Anzeige



Health on Top XII
Der SKOLAMED
Gesundheitskongress
BGM 3.0 – Zukunft und Perspektiven
des Themas Gesundheit in
Unternehmenszusammenhängen
26. März 2015 auf dem Petersberg
www.health-on-top.de

WASHTEC BAUT VORSTAND UM

Karoline Kalb (42), seit November 2013 Mitglied des Vorstands der WashTec AG (Augsburg) wird künftig als Personalvorstand (CHRO) der Gesellschaft ihren Fokus auf die Bereiche Führungskultur, Talent-Management und Führungskräfteentwicklung legen. Daneben bleibt sie für Unternehmenskommunikation, Compliance und Sonderprojekte verantwortlich. Die Rechtsanwältin absolvierte eine Stammhauslehre bei der Siemens Nixdorf AG und studierte anschließend Jura an der Universität Augsburg. Bereits seit 2001 ist sie für WashTec tätig und bekleidete unterschiedliche Management-Funktionen, zuletzt die als Direktor Key Account Management und Compliance. Erst zum Januar 2015 hatte der HR Director, **Ulrich Klose**, WashTec verlassen (PI 05/15).

KONZERNLENKER UND IHRE KINDER

■ Sixt-Söhne jetzt Vorstände

Alexander Sixt (35), seit 2009 bei der Sixt AG, fungiert bei dem Autovermieter ab sofort als Strategievorstand. Zudem ist der Sohn des Konzernlenkers **Erich Sixt** (70) zuständig für Einkauf, Akquisitionen, Personal und neue Mobilitätsangebote. Sein Bruder, **Konstantin Sixt** (32), verantwortet als Vorstand den nationalen und internationalen Vertrieb. Die beiden Sixt-Söhne haben die jeweiligen Aufgabenbereiche auch bereits in der Vergangenheit verantwortet, jedoch unterhalb der Vorstandsebene. Alexander Sixt studierte Betriebswirtschaft in Paris, London und Berlin und hält ein Diplôme de Grande École sowie einen Diplom-Kaufmann und einen Master of Science mit den Schwerpunkten in Finance und Accounting von der renommierten ESCP. Nach seinem Studium stieg er bei der Deutschen Bank in London in den Bereich Mergers & Acquisitions ein. Im Anschluss arbeitete er für die Strategieberatung Roland Berger Strategy Consultants im Bereich der Restrukturierung.

■ Weber-Sohn wird Vorstandsvorsitzender

Ralf Weber (50), Sohn des Firmengründers **Gerhard „Gerry“ Weber**, wird neuer Vorstandsvorsitzender der Gerry Weber International AG (Halle/Westfalen). Er verantwortet bereits im Vorstand die Ressorts Vertrieb und Unternehmensentwicklung. Der bisherige Sprecher des Vorstands, **Dr. David Frink**, gibt diese Position bei dem Bekleidungsspezialisten auf und konzentriert sich künftig auf seine schon bisher verantworteten Bereiche Finanzen, Logistik, IT, Administration und Personal. Frink hatte diese Position erst zum 1. November 2014 als Nachfolger von **Gerhard Weber** übernommen (PI 26/14). Drittes Vorstandmitglied bleibt **Arnd Buchardt**.

■ Neven DuMont-Tochter ist in den Aufsichtsrat gewechselt

Isabella „Bella“ Neven DuMont (46), seit März 2011 im Vorstand des Kölner Zeitungshauses M. DuMont Schauberg zuständig für die Bereiche Personal, neue

Geschäftsfelder sowie Buch- und Kalenderverlage, ist Anfang des Jahres 2015 in den Aufsichtsrat des Unternehmens gewechselt (sie bleibt aber weiterhin Gesellschafterin der Mediengruppe M. DuMont Schauberg mit allen angeschlossenen Gesellschaften und ebenfalls Herausgeberin der in der Mediengruppe erscheinenden Tageszeitungen). Das Vorstandsressort der studierten Betriebswirtin wird aufgelöst und die Aufgaben werden von den drei verbliebenen Vorstandsmitgliedern (**Dr. Christoph Bauer** als Vorstandsvorsitzender sowie **Dr. Eberhard Klein** und **Robert von Heusinger**) übernommen. Deutschlands eng verbunden.

Anzeige

karriere-marktplatz

- Interessante Kandidatenprofile
- Private Stellengesuche
- Stellenausschreibungen



KIENBAUM VERSTÄRKT SICH NACHHALTIG

Dr. Julia Schäfer (41), eine profilierte Personalberaterin des deutschen Gesundheitssektors, ist seit Januar 2015 als Leiterin des Geschäftsfeldes Health Care Executive Search zur Kienbaum Executive Consultants GmbH (Düsseldorf) zurückgekehrt, bei der sie bereits von 2009 bis 2012 eine prägende Kraft in diesem Geschäftsbereich war. Vor ihrem Wechsel zu Kienbaum war Schäfer bei Köhn & Kollegen als Managing Partner tätig.

Dr. Jens Uwe Krämer (48) ist seit kurzem neuer Leiter und Director Osteuropa, Russland & GUS für alle Beratungs-



22.–23. April 2015 in Köln

 **hr pioneers**
agile. people.

HR neu denken!

4. Agile HR Conference
Die Konferenz für
agiles Management

JETZT
ANMELDEN:
agile-hr-conference.com



Fachvorträge und Praxisbeispiele von **1&1 Internet AG**, **Axel Springer SE**, **REWE Digital GmbH**, **Deutsche Telekom AG**, **TUI.com GmbH** und **CTS Eventim AG** und vielen mehr.

Kooperationspartner:

brandeins
Wirtschaftsmagazin

personalmagazin

STRATEGY
Das kompetitive Web-Magazin

CyberForum
HIHTECH. UNTERNEHMER. NETZWERK.



leistungen rund um Human Resources bei der Beratungsgesellschaft Kienbaum und verantwortet von Wien aus in dieser neu geschaffenen Position den Ausbau der Aktivitäten in den Bereichen HR und Compensation Consulting in Osteuropa. Der promovierte Sozialwissenschaftler war vor seinem Einstieg bei Kienbaum in verantwortungsvollen Positionen im Personal- und Vergütungsmanagement bei der Deutschen Telekom AG, der SAP SE und als Partner der hkp// group tätig. Zuletzt war er Practice Leader Rewards in Europa sowie HR Consulting Leader für den osteuropäischen Raum bei Mercer.

Gerhard Langner, langjähriger Leiter der Abteilung Bilanz- und Hauptbuchhaltung und Personal der Sparkasse Stade-Altes Land, ist am 06. Januar 2015 im Alter von 92 Jahren verstorben.

PERSONALVERANSTALTUNGEN

PROF. DR. CHRISTOPH BECK: 9. Recruiting Convent in Bonn

Mit dem Recruiting Convent 2015 geht das bekannte Top-Event der Branche zum neunten Mal an den Start – mit aktuellen und andersartigen Themen, inspirierenden Vorträgen zu strategischen und operativen Themen des Personalmarketing & Recruiting sowie namhaften Referenten und mit einer eindrucksvollen Location. Die Bundeskunsthalle und das Kunstmuseum Bonn bilden gemeinsam den exklusiven Rahmen für eine außergewöhnliche Veranstaltungsreihe, die Jahr für Jahr die besten Köpfe aus dem Personalmarketing, Recruiting und Employer Branding informiert, inspiriert und motiviert. Mit Programmpunkten wie Candidate Experience, Employee Engagement, Medienethik, Online-Reputation, Recruiting-Videos, Ausbildungsmarketing, Internationales Recruiting, Talent Scouting, Erfolgsmessungen im Personalmarketing & Recruiting u.v.m. unterstreicht auch der Recruiting Convent 2015 am 23. und 24. März wieder einmal seine Vorreiter- und Vordenkerrolle in diesem Bereich. [Informationen und Anmeldung hier.](#)

PERSONALFOKUS

BERUFSBEGLEITENDER MASTERSTUDIENGANG

Ab September 2015 bietet die Hochschule Heilbronn den viersemestrigen, berufsbegleitenden Masterstudiengang „Human Systems Management“ an. [Nähere Informationen hier.](#)

PERSONALLITERATUR

ACHTSAMKEIT. WIE SIE IHRE GEDANKEN SCHWEIF(G)EN LASSEN. Autorin: Gill Hasson

Achtsamkeit können wir praktizieren, indem wir still verweilen, uns auf unsere Atmung konzentrieren und bewusst auf unsere Gedanken und Gefühle achten. Achtsamkeit in dieser strengen Form kennen wir unter dem Begriff Meditation. Achtsamkeit, wie dieses Buch sie beschreibt, kennt keine Regeln. Wir achten bewusst auf alles, was uns im Alltag widerfährt, beispielsweise während wir essen, uns zu Fuß oder im Auto fortbewegen oder Hausarbeit verrichten. Auch im Umgang mit anderen Menschen, ob im Beruf, zu Hause oder in der Freizeit, hat Achtsamkeit ihren Platz. Das vorliegende Buch handelt von Achtsamkeit im Freestyle. Von Achtsamkeit jenseits der Meditation. ISBN-13: 978-3869366272 (GABAL-Verlag), Euro 19,90 (erscheint am 28.2.2015).

PERSONALRECHT

ARBEIT AUF ABRUF

Vereinbaren die Parteien eine Beschäftigung mit flexibler Arbeitszeit nach den betrieblichen Erfordernissen, so ist diese Klausel dahingehend auszulegen, dass nicht nur die Lage, sondern auch die Dauer der Arbeitszeit variabel ist. Die Nichtvereinbarung einer bestimmten Dauer der wöchentlichen und täglichen Arbeitszeit bedingt jedoch nicht die Unwirksamkeit der Abrede, sondern führt lediglich dazu, dass nach § 12 Abs. 1 S. 3 TzBfG eine wöchentliche Arbeitszeit von zehn Stunden als vereinbart gilt und der Arbeitgeber die Arbeitsleistung des Arbeitnehmers jeweils für mindestens drei aufeinander folgende Stunden in Anspruch nehmen muss, BAG vom 24.09.2014, 5 AZR 1024/12 (RA Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz, www.kanzlei-broetzmann.de).

Herausforderungen im Personalwesen.

- >> HR-Spezialist Recruiting / Personalmarketing (Eschborn bei Frankfurt/Main)
- >> Lohn- und Gehaltsbuchhalter (Frankfurt am Main)
- >> Recruiter (Stuttgart)
- >> Stellvertretender Dezernent für Personal und inneren Dienst (Köln)
- >> Leiter Personal (Windach Raum München)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter www.jobware.de

Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenangebote richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

PERSONALTHEMA

Business berufliche Neuorientierung ERFOLGREICHES TRENNUNGSMANAGEMENT

Drum prüfe wer sich ewig bindet – aber auch den Berater im Trennungsprozess gilt es zu prüfen

Trennung von Mitarbeitern muss nicht allzu destruktiv verlaufen. Mit professioneller und zielführender Unterstützung kann dies sowohl für die betroffenen Mitarbeiter als für das Betriebsklima gut verlaufen und für ein weiterhin positives Firmenimage sorgen.

Wie heutzutage allgemein bekannt, ist es eher die Ausnahme, dass ein Arbeitsverhältnis auf Lebenszeit besteht. Jobwechsel erfolgen häufig auf Wunsch der Mitarbeiter, können aber auch von der Arbeitgebersseite initiiert sein. Gerade in angespannten Wirtschaftslagen, bei Firmenübernahmen, neuer Strategie oder einem schwierigen Arbeitsmarkt ist hierbei eine möglichst einvernehmliche, faire und zugleich soziale Lösung gefragt.

Nach einer ausgesprochenen Kündigung sollte es für den Mitarbeiter direkt weitergehen, bestenfalls noch vor Ablauf der Kündigungsfrist oder dem Freistellungsraum. Das Ziel des Arbeitgebers sollte es sein, den betroffenen Mitarbeiter zu unterstützen, damit dieser nicht das Gefühl des ‚Abgeschobenwerdens‘ oder des Scheiterns bekommt.

Häufig fließen fünf- oder sechstellige Abfindungssummen an den ausscheidenden Mitarbeiter. Dies erleichtert zunächst dem Mitarbeiter die Trennung vom alten Arbeitgeber. Oftmals ist die Abfindung jedoch verbraucht, bevor der Betroffene eine neue Aufgabe gefunden hat. Ein Trennungsprozess sollte für beide Seiten so angenehm wie möglich gestaltet sein und nicht auf Kurzfristigkeit beruhen.

Wichtige Kriterien bei der Auswahl professioneller Beratung

Eine professionelle Beratung - die durch den Arbeitgeber angeboten und finanziert wird - hinterlässt beim betroffenen Mitarbeiter ein Gefühl der Fairness und sozialen Verhältnisse. Zudem dient es der Stimmung bei der restlichen Belegschaft.

Es gibt einige Merkmale, die es bei der Wahl der richtigen Beratung zu beachten gilt. Der ausscheidende Mitarbeiter sollte da die Unterstützung erhalten, wo es für ihn individuell erforderlich ist, um das persönliche Ziel zu erreichen. Standardisierte Pauschalangebote sprechen nicht dafür, dass es sich um individuelle Begleitung handelt. Das Honorar, das

der Arbeitgeber für die Beratung übernimmt, sollte in angemessenem Verhältnis zur Verpflichtung des Unternehmens gegenüber dem scheidenden Mitarbeiter stehen.

Dem Arbeitgeber sollte bewusst sein, dass er damit dem Mitarbeiter ein Signal der persönlichen Wertschätzung gibt und dass dieser nicht nur ein Kostenfaktor auf dem Payroll darstellt. Ein Hinzuziehen des Beraters im Vorfeld ist empfehlenswert, um bei den Trennungsverhandlungen Unterstützung zu bieten.

Das erste Beratungsgespräch sollte sehr zeitnah an die Information über die Trennungsabsicht stattfinden. Somit kann der ausscheidende Mitarbeiter emotional schnell aufgefangen werden und bald neue Perspektiven und Wege erkennen.

Die persönlichen Ziele des ausscheidenden Mitarbeiters sind für eine nachhaltige Beratung maßgebend

Bei einer professionellen Beratung stehen die Ziele des Klienten im Vordergrund. Dieser arbeitet nach einem stringenten Zeitplan, der schrittweise in wenigen Wochen abgearbeitet wird. Die Termine orientieren sich an dem Handlungsbedarf des jeweiligen Klienten und nicht ausschließlich an dem bestmöglichen Zeitplan oder dem Terminkalender des Gesterns.

Empfehlenswert ist es außerdem, dass der scheidende Mitarbeiter freigestellt wird. Wenn ein Mitarbeiter noch fest in seinen täglichen Aufgaben verpflichtet ist, behält er das Gefühl des Gebrauchtwerdens und tut sich eher schwer damit, den Blick auf Neues zu richten.

Neben der Begleitung in der Zielfindung lernen die Klienten, sich zu präsentieren und die Bedeutung eines professionellen Eigenmarketings zu schätzen. Beispielsweise lernt ein Mitarbeiter, der Jahrzehntlang beim gleichen Arbeitgeber beschäftigt ist, seine eigene Vita professionell zu verpacken und darzustellen. Aber auch Punkte wie Selbst- und Fremdbild gehören häufig zu den ersten Beratungsthemen.

Die berufliche Neuorientierung ist keine standardisierte Schulung, sondern vielmehr eine auf die jeweils betroffenen Person und Situation zugeschnittene Beratung.



Dorothee Schwarz
Leiterin der Business Unit Berufliche Neuorientierung / Karrieremanagement, Hager Unternehmensberatung
www.hager-partner.de

Anzeige

Schwarzarbeit = Schattenwirtschaft boomt - Folge des Mindestlohnes?

Detektive KOCKS erhalten mehr Aufträge aufgrund vermehrter Hinweise (auch anonyme) auf Schwarzarbeit. Die geht erfahrungsgemäß einher mit krank „feiern“, Waren-/Material-Diebstahl, Missbrauch von Werkzeug, Geräten sowie Firmenfahrzeugen am ersten Arbeitsplatz.

Fallbeispiel

Der Chef einer großen Landschaftsgärtnerei erfährt zufällig, dass ein Mitarbeiter von seiner Außenbaustelle früher abfährt. Auf dem Betriebshof versorge er sich dann mit Material, Werkzeug und Geräten. Mit dem Firmen-KFZ sei er dann lange über den regulären Feierabend unterwegs. Aufträge für seinen Arbeitgeber hat er für diese Tätigkeiten nicht.

Fragen an Detektive KOCKS:

- Wo bleibt unser Material?
- Welche Arbeiten werden ausgeführt?
- Wer ist der Auftraggeber?

Maßnahme: Observation des Firmen-KFZ ab Außenbaustelle führte zum Betriebshof und anschließend in entferntes Umland. Dort entstieg dem Transporter 2 Personen: Der im Verdacht der Schwarzarbeit stehende Mitarbeiter und ein Kollege von der vorherigen Außenbaustelle. Beide wurden bei umfangreichen Arbeiten auf dem großen Grundstück einer repräsentativen Villa beobachtet. Entsprechende Dokumentation erfolgte zur Unterstützung der späteren Beweisführung. Die Anwohner an der dortigen Adresse wurden festgestellt. Bei zwei weiteren Einsätzen wiederholte sich das Geschehen sogar am arbeitsfreien Samstag, so dass der Arbeitgeber sofort mit seinem Anwalt arbeitsrechtliche Konsequenzen gegen den Mitarbeiter und zivilrechtliche Schritte auch gegen den Auftraggeber der Schwarzarbeit einleiten konnte.

Wieder ein Auftrag an Detektive KOCKS der kurzfristig mit vollem Erfolg abgeschlossen werden konnte. KOCKS – wir sind die, die Ihren Anwalt mit Beweisen für Ihren Prozessgewinn unterstützen.



www.detektive-kocks.de • www.tatortarbeitsplatz.eu

HR-Positionen

in ausgesuchten Print-Medien der D-A-CH-Region

Hier finden Sie aktuelle Stellenausschreibungen zu HR-Positionen, der aufgeführten Zeitungstitel. Nutzen Sie die Möglichkeit der Markttransparenz und eines möglichen Wissensvorsprungs. Nähere Angaben erhalten Sie direkt bei den Verlagen.

RHEINISCHE POST

- | | |
|--|---|
| <p>>> Gruppenleiter (m/w) Finanzbuchhaltung/ Controller
Standort: Rees
Ausgaben: Duisburg, Kleve, Geldern, Moers & Wesel, 31. Januar 2015</p> | <p>>> Steuerfachangestellte(n)
Standort: Düsseldorf
Ausgaben: Düsseldorf & NGZ, 31. Januar 2015</p> |
| <p>>> Steuerfachangestellte, Bilanzbuchhalter, Steuerfachwirte (m/w)
Standort: Krefeld
Ausgaben: Krefeld, Duisburg & Moers, 31. Januar 2015</p> | <p>>> Steuerfachangestellte(n) oder Steuerfachwirt(in)
Standort: Mönchengladbach
Ausgabe: Mönchengladbach, 31. Januar 2015</p> |

Seien Sie anspruchsvoll.

Süddeutsche Zeitung

- | | |
|---|--|
| <p>>> Generalsekretär/in
Standort: Kassel
Süddeutsche Zeitung 07.02.2015/08.02.2015</p> | <p>>> Teamleiter/in Organisation/Personalbedarfsermittlung
Standort: Landshut oder München
Süddeutsche Zeitung 07.02.2015/08.02.2015</p> |
| <p>>> Projektleiter (m/w) Entwicklung und Konstruktion
Standort: Moosburg a. d. Isar
Süddeutsche Zeitung 07.02.2015/08.02.2015</p> | <p>>> Sachbearbeiter/in Organisation/Personalbedarfsermittlung
Standort: Landshut oder München
Süddeutsche Zeitung 07.02.2015/08.02.2015</p> |
| <p>>> Vorstandsmitglied für techn. Angelegenheiten (m/w)
Standort: Wien
Süddeutsche Zeitung 07.02.2015/08.02.2015</p> | <p>>> Abteilungsleiter/in zentrale Angelegenheiten,
Kordinierung und Verwaltung • Standort: Potsdam
Süddeutsche Zeitung 07.02.2015/08.02.2015</p> |
| <p>>> Schulleitung (m/w)
Standort: Schwarzenbruck
Süddeutsche Zeitung 07.02.2015/08.02.2015</p> | <p>>> Abteilungsleiter/in ländliche Entwicklung,
Landwirtschaft und Forsten • Standort: Potsdam
Süddeutsche Zeitung 07.02.2015/08.02.2015</p> |
| <p>>> Leiter/in Stadtmuseum
Standort: Erlangen
Süddeutsche Zeitung 07.02.2015/08.02.2015</p> | <p>>> Sachgebietsleiter/in Zentrale Betriebl. Gesundheitsmanagement
Standort: München
Süddeutsche Zeitung 07.02.2015/08.02.2015</p> |

Frankfurter Allgemeine

ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

- >> **Abteilungsleiter/in Zentrale Angelegenheiten, Kordinierung und Verwaltung**
Standort: Potsdam
Frankfurter Allgemeine Zeitung, 07./08.02.2015

STELLENGESUCH¹⁾

Wirtschaftswissenschaftler MBA – mehrsprachig – global mobil

Personalleiter

Personalprofi, der bereits Geschäftsverantwortung getragen hat, sucht eine neue Herausforderung. Unternehmerisch, umsetzungsstark, lösungs- und ergebnisorientiert mit breitem Branchenfokus besitzt er mehr als 20 Jahre Erfahrung im In- und Ausland auf Geschäftsleitungsebene von Konzernen, Start-ups sowie mittelständischen Familienunternehmen. Die Einführung von HR Best Practices gehört ebenso zu seinem Repertoire wie sein spezielles Know-how im managen von komplexen Transformationsprozessen und dem Gestalten der damit verbundenen strukturellen und personellen Veränderungen. Die Fähigkeit HR als Partner der Geschäftseinheiten strategisch zu positionieren sowie die Gewinnung und Förderung von Talenten rundet sein Kompetenzprofil ab.

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 10615@personalintern.info

Neuer Wirkungskreis: Düsseldorf + 40 km • Alter: 48 Jahre

Geprüfte Management Assistentin

Know-how:

- bestens vertraut mit allen Sekretariatstätigkeiten
- guten EDV-Kenntnisse
- sichere Englischkenntnisse (Wort und Schrift)

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 20615@personalintern.info

» ERFOLG BRAUCHT KLUGE KÖPFE

Unser Mandant fertigt seit 1938 als innovativer Hersteller in Metallkomponenten mit hohen technologischen Anforderungen und patentierte Produkte der Befestigungstechnik. Das Unternehmen nimmt in speziellen Marktsegmenten eine Spitzenposition ein. Mit der Schnelligkeit und Flexibilität eines mittelständischen Familienunternehmens hat sich das Unternehmen stets durch neue Produkte und Fertigungsverfahren erfolgreich auf die Wünsche seiner Kunden eingestellt. Als Entwicklungspartner der Automobil- und Nutzfahrzeugindustrie sowie deren Zulieferer und der Elektronikindustrie, unterstützt das Unternehmen seine Auftraggeber mit einer eigenen Entwicklungsabteilung und einem hoch professionellen Werkzeugbau. Langjährige Ratio-Erfahrungen in der Substitution von Feinschneid-, Dreh-, Sinter- und Kaltfließpressteilen bilden die Basis für eine nachhaltige Geschäftsentwicklung. Für die Unterstützung der Unternehmensleitung möchten wir Sie gewinnen als:

Personalleiter/in

Automobilzulieferer Südwestfalen

Ihr persönliches Profil

- » Erfolgreich abgeschlossenes Studium und/oder kaufmännische Ausbildung mit personalwirtschaftlicher Weiterbildung bzw. vergleichbare Qualifikation
- » Mehrjährige Erfahrung und profunde Kenntnisse der operativen und strategischen Personalarbeit eines mittelständischen Automobilzulieferers
- » Fundierte arbeits-, sozial-, lohnsteuer- und betriebsverfassungsrechtliche Kenntnisse
- » Erste Erfahrung in der Personalführung sowie einschlägige Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit Belegschaftsvertretungen
- » Profunde Kenntnisse in der Gestaltung und Umsetzung zeitgemäßer HR-Prozesse
- » Grundlegende Kenntnisse in der Personalentwicklung
- » Sichere Anwendungskennnisse MS-Office, ERP- und Entgeltabrechnungssystem
- » Sozial kompetenter Teampayer mit Hands-on-Mentalität, hoher Konfliktlösungsfähigkeit, gutem Kommunikations- und Verhandlungsgeschick sowie Durchsetzungskraft gepaart mit Situationsgefühl und Empathie

Ihre Perspektiven

Es erwartet Sie eine vielseitige, interessante Aufgabe mit entsprechenden Gestaltungsmöglichkeiten in einer Arbeitsatmosphäre, die von gemeinsamem Denken und Handeln, von Respekt sowie Wertschätzung neuer Ideen getragen wird. Ihre persönliche und fachliche Entwicklung wird gezielt gefördert. Sie haben vielfältige Optionen, am Erfolg des Unternehmens teilzuhaben. Der Firmensitz befindet sich in einer landschaftlich reizvollen Lage mit hohem Freizeitwert in Südwestfalen. Wenn Sie heute in einer vergleichbaren Position tätig sind bzw. wenn Sie in der zweiten Reihe auf Ihre Karrierechance warten, sollten wir uns kennen lernen. Für weitere Informationen stehen Ihnen **Frau Stefanie Drese** und **Herr Dimitri N. Lewan**, Telefon **0211 61089-390**, gerne zur Verfügung. Ihre aussagefähige Bewerbung mit Angabe Ihrer Entgeltvorstellung und Ihres möglichen Eintrittstermins senden Sie bitte via E-Mail an bewerbung@lewanassociates.de. Wir versichern Ihnen selbstverständlich absolute Diskretion und wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen.

LEWAN ASSOCIATES Unternehmensberatung GmbH

Neumannstraße 8 » 40235 Düsseldorf » www.lewanassociates.de



» Partnerschaft als Ausdruck einer guten Zusammenarbeit

» **CAPERA** berät Unternehmen bei der Suche und Auswahl von Spezialisten und Führungskräften. Wir leben nach dem Slogan „Perfekt-besetzt mit CAPERA“. Mit hauseigenen Researchern knacken wir die schwierigsten Strukturen und finden auch im engsten Marktumfeld passgenaue Mitarbeiter. Eine hauseigene Mediaagentur sorgt für bestplatzierte Stellenanzeigen, für ein starkes Vertriebsmarketing sowie ein verlässliches Projekt-Back-Office. 2011 gründeten wir eine Akademie für Personalentwicklung, Führungskräfte- und Coaching. In 2015 wird ein langjähriger Partnerkollege mit ansehnlichem Kundenstamm, u.a. in den Regionen Hannover, Berlin, Köln, Frankfurt und Mittelhessen, altersbedingt ausscheiden. Es bietet sich die gute Gelegenheit für einen erfolgreichen Einstieg in die CAPERA Partnerschaft. Kein Kauf, kein Kapital notwendig.

Personalberater Nachfolge [m/w]

» IHRE AUFGABEN:

- unternehmerische HR-Business-Partnerschaft entwickeln und leben
- methodisch fundiert, verantwortlich und nachhaltig sorgen Sie für passende Besetzungen von Führungskräften und Spezialisten sowie professionelles Gewinnen von neuen Mitarbeitern
- als Ansprechpartner Ihrer Klienten sind Sie für den kompletten Projekterfolg verantwortlich: Profilaufnahme, Festlegen des Suchweges, Interviewführung, Präsentation und Abschluss

» IHR PROFIL:

- Persönlichkeit mit Unternehmereigenschaften
- berufliche Erfahrungen: mind. drei Jahre in der Personalberatung/ Personaldienstleistung oder mindestens fünf Jahre im betrieblichen Personalwesen mit Rekrutierungs- / Auswahlverantwortung
- Teamgeist, Methodenkompetenz, Menschenkenntnis, Ausdauer sowie die Bereitschaft für lebenslanges Lernen
- engagiert, kundenorientiert, gelebte Verantwortung

» **INTERESSIERT** es Sie, ein Teil des interdisziplinären CAPERA-Teams zu sein, das gemeinschaftlich akquiriert und eine kollegiale Heimat bietet, sein Ziel kennt sowie entschlossen verfolgt? Dann senden Sie Ihr Profil an Frank Quathamer per E-Mail: cv@capera.de oder an CAPERA Consulting, Wilhelmshöher Allee 260, 34131 Kassel. Bei Rückfragen erreichen Sie Herrn Quathamer unter 0561 40085920 sowie abends und Wochenende unter 0163 7091914. Uneingeschränkte Diskretion ist gewährleistet. Mehr erfahren auf www.karriere-mit-capera.de.



Frank Quathamer »

CAPERA » CONSULTING
 Personal- & Managementberatung

HR Manager / Personalreferent (m/w)

Kennung: KDH

Unternehmen

Unser Mandant hat eine führende Position in seinem Markt und ist ein international agierendes, wachsendes Handelsunternehmen mit einer modernen und auf Langfristigkeit ausgerichteten Personalpolitik. Es erwartet Sie ein durch gegenseitige Hilfsbereitschaft und Wertschätzung geprägtes Arbeitsklima. Eigenverantwortliches Arbeiten und loyale Führungskräfte sorgen für eine emotionale Verbundenheit mit dem Unternehmen. Der Arbeitsort befindet sich im Rheinland.

Aufgabenschwerpunkte

In dieser Funktion sind Sie dem englischsprachigen „Director Category Roles“ unterstellt und betreuen das noch wachsende Team in allen personalrelevanten Fragestellungen. Dieses multinationale Team setzt sich aus sehr unterschiedlichen Persönlichkeiten zusammen und hat die Aufgabe, eine Konzeption für den Außenauftritt der Marke aufzubauen und umzusetzen. Dadurch hat diese strategische Einheit einen bedeutenden Stellenwert im Unternehmen, so dass eine sehr individuelle sowie umfassende Betreuung erforderlich ist. In dieser vielfältigen Aufgabe werden Sie von einem HR Assistant unterstützt. Daraus ergeben sich folgende Tätigkeiten:

- Betreuung der Teammitglieder in allen personalrelevanten Fragestellungen sowie Beratung bei arbeits-/sozialversicherungsrechtlichen Regelungen und in allen individuellen Personalentwicklungsfragen
- Begleitung und Steuerung des gesamten Personalbeschaffungsprozesses
- Begleitung und Unterstützung im Onboarding-Prozess
- Operatives Personalmanagement wie Erstellung von Kündigungen, Abmahnungen, Arbeitsverträgen und Zeugnissen
- Abstimmung von personalrelevanten Themen mit dem Betriebsrat
- Zusammenarbeit mit den HR Managern innerhalb der Unternehmensgruppe bei strategischen HR-Projekten

Anforderungsprofil

- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Personalbetreuung bei einem international agierenden Unternehmen sowie sehr gute arbeitsrechtliche Kenntnisse
- Konversationsfähige und im beruflichen Alltag erprobte Englischkenntnisse zur täglichen Kommunikation

Vorgehensweise

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer elektronischen Bewerbungsunterlagen per E-Mail unter Angabe der Projektkennung, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrer Kündigungsfrist. Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Ihr Ansprechpartner:



Florian Hoffmann
Tel.: +49 (0) 201 / 870 09-21
hoffmann@phn-consulting.de

phn
EXECUTIVE CONSULTING

phn GmbH
Huyssenallee 99 - 103
45128 Essen
www.phn-consulting.de

HR Assistant Manager (w/m), Kaiserslautern

Kennung: TAF

Unternehmen

Unser Mandant ist ein stark expandierendes, erfolgreiches Modeunternehmen mit über 260 Filialen in Europa, die in der Regel mehrere Tausend Quadratmeter Verkaufsfläche bieten und modische Textilien zu günstigen Preisen verkaufen. Für den Standort in Kaiserslautern suchen wir einen HR Assistant Manager (w/m) zur engagierten Unterstützung des HR Managers.

Aufgabenschwerpunkte

- Personalbetreuung und -verwaltung von rund 300 Mitarbeitern, Personalplanung, Personaleinsatzplanung
- Durchführung des Personalmarketing und Recruitment von der Anzeigenschaltung bis zur Einstellung unter Berücksichtigung der Unternehmensstandards
- Sicherstellen der Einhaltung von Sicherheitsstandards und Unternehmensregelungen in Zusammenarbeit mit dem Store Manager und Internationales Reporting
- Organisieren und Durchführen von Trainings für das Management Team
- Unterstützung des Führungsteams bei der Weiterentwicklung und Qualifizierung der Mitarbeiter
- Internationales Reporting
- Mitarbeiter-Schulungen

Anforderungsprofil

- Betriebswirtschaftliches Studium oder kfm. Ausbildung mit Qualifizierung zum Personalfachkaufmann (w/m)
- Berufspraxis im HR-Bereich im filialisierten Einzelhandel, idealerweise im Fashion- oder Lebensmittelbereich oder in der Hotel-/Dienstleistungsbranche
- Ausgeprägte Dienstleistungsorientierung und Begeisterung für den Handel
- Hohes Maß an Engagement, Eigeninitiative und Flexibilität
- Gute Kenntnisse im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht sowie im Bereich Lohn & Gehalt
- Selbständiges, strukturiertes, ziel- und lösungsorientiertes Arbeiten, Organisationstalent

Vorgehensweise

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer elektronischen Bewerbungsunterlagen per E-Mail unter Angabe der Projektkennung, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrer Kündigungsfrist. Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Ihr Ansprechpartner:



Gabriele Traude-Stopka
Tel.: +49 (0) 201 / 870 09-181
traude-stopka@phn-consulting.de

phn
EXECUTIVE CONSULTING

phn GmbH
Huyssenallee 99 - 103
45128 Essen
www.phn-consulting.de

Top-Level • International erfahren • Technikaffin

Wir sind eine mehr als über 10 Jahren am Markt etablierte internationale Executive Search Beratung, spezialisiert in fertigungsintensiven Industrien. Innovation ist einer der Schlüssel zu unserem Erfolg. Dafür lernen wir kontinuierlich, wachsen und entwickeln uns stets weiter. Dazu benötigen wir Sie, die sich persönlich genau diese Ziele gesetzt haben!

Senior Consultant (w/m)

Aufgaben:

- Selbstständige Direktansprache von Kandidaten, insbesondere aus dem technischen Umfeld
- Vorauswahl der Kandidaten und Vorab-Interviews
- Führung von Kandidaten im Prozess

Was Sie mitbringen sollten:

- Langjährige Erfahrung (10+ Jahre) in der Direktansprache, insbesondere im technischen Umfeld
- Sehr gute kommunikative und sprachliche Fähigkeiten sowie sehr gute organisatorische Fähigkeiten
- Einsatzbereitschaft, Begeisterungsfähigkeit, überdurchschnittliches Engagement sowie sehr selbstständige und proaktive Arbeitsweise
- Englisch: verhandlungssicher und fundierte MS-Office-Kenntnisse

Das Angebot:

- Erfolgreiches Team mit flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen
- Freie Zeiteinteilung/Flexible Arbeitszeiten
- Selbstverantwortliches Arbeiten, auch im Home-Office möglich
- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Eine offene, durch Teamarbeit geprägte Arbeitsatmosphäre
- Sehr große Gestaltungsmöglichkeiten und Freiräume um kreative, zukunftsweisende und erfolgversprechende Direktansprache umzusetzen
- Spaß an der Arbeit
- Leistungsgerechte Bezahlung

Wir suchen den Kontakt zu einer engagierten und kommunikationsstarken Persönlichkeit, die für unsere Niederlassungen europaweit und international qualifizierte Führungskräfte (C-Level) begeistert. Sie haben langjährige Erfahrung in der Direktansprache qualifizierter Kandidaten insbesondere aus dem technischen Bereich? Wenn in Ihnen ein Dienstleistungsherz schlägt und Sie mit Witz und Charme Menschen für sich gewinnen und begeistern können, würden wir Sie gerne kennen lernen.

Interessiert? Für die direkte Kontaktaufnahme stehen wir Ihnen gerne unter der Chiffre-E-Mail: 754@personalintern.info zur Verfügung und freuen uns auf Ihre Nachricht.



» CAPERA ist HR-Business Partner für beste Besetzungen und nachhaltige Personalentwicklung. Mit eigenem Research-Center, eigener Akademie für Personalentwicklung, Outplacement und Coaching bieten wir vielfältige Lösungen für gute Partnerschaften. Wir suchen:

Karriere-/Outplacementberater [m/w]

Sie führen ganzheitliche Karriere- & Outplacementberatungsprojekte für Unternehmen und Privatpersonen durch. Profitieren Sie vom Mehrwert der CAPERA Gruppe bei Akquisition, kollegialem Austausch und Projektdurchführung.

Business-Coach [m/w]

Einfühlungsvermögen und exzellente Zuhörfähigkeiten, eine fundierte, anerkannte Coaching-Ausbildung und mindestens 3 Jahre Erfahrung im Coachen von Führungskräften und/oder Spezialisten sind wichtige Voraussetzungen für Ihren Erfolg als CAPERA Business-Coach.

Trainer Personalentwicklung [m/w]

Sie führen lebendige, passgenaue Trainings durch, sind konzeptionsstark und flexibel, dabei methodisch breit aufgestellt? Ergänzen Sie unser Trainerteam und bringen Sie sich aktiv in die Weiterentwicklung des CAPERA Akademie-Angebots ein.

» **INTERESSIERT** es Sie, ein Mitglied des interdisziplinären CAPERA-Teams zu werden, das gemeinschaftlich akquiriert und eine kollegiale Heimat bietet, sein Ziel kennt und entschlossen verfolgt? Details finden Sie auf www.karriere-mit-capera.de. Gerne erwarten wir Ihren Kontakt. CAPERA Gruppe, Wilhelmshöher Allee 260, 34131 Kassel. www.capera.de



Researcher (m/w)

Personalberatung

Seit über 25 Jahren sind wir - die TOPOS Personalberatung GmbH - in Deutschland als erfolgreiche Personalberatung aktiv. Als deutscher Partner sind wir Teil eines großen internationalen Netzwerks, der International Executive Search Federation (IESF). In Deutschland gehören wir zu den führenden Anbietern rund um die Themen Suche, Ansprache und Gewinnung von Führungskräften und Spezialisten. Wir sind heute mit Gesellschaften in Frankfurt, Hamburg, München, Nürnberg und Stuttgart vertreten und wachsen seit Jahren deutlich stärker als der Markt. Für die nähere Zukunft streben wir eine weitere Expansion unseres Geschäfts an. Zum Ausbau des Unternehmens suchen wir ab sofort für den **Standort München** einen Researcher (m/w).

Im Rahmen unserer Suchprojekte analysieren Sie Märkte, Branchen und Unternehmen. Sie identifizieren telefonisch geeignete Kandidaten für Manager- und Spezialisten-Funktionen in nationalen und internationalen Firmen, führen erste Telefoninterviews und gewinnen die interessantesten Kandidaten für vertiefende persönliche Gespräche. In enger Zusammenarbeit mit den Beratern führen Sie die Suchprojekte zu einem erfolgreichen Abschluss.

Wir suchen das Gespräch mit Ihnen, wenn Sie ein wirtschafts-, sozial- oder geisteswissenschaftliches Studium oder eine kaufmännische Ausbildung abgeschlossen haben und über erste Berufserfahrung als Researcher in einem Beratungsunternehmen oder im Telefonmarketing verfügen. Auch Berufsanfänger sind uns willkommen. Sie sind ein kommunikativer, dynamischer, kreativer und systematisch arbeitender Mensch und haben Spaß am Recherchieren und Erschließen von Zusammenhängen. Wir bieten Ihnen Freiräume, flexible Arbeitszeiten, eine offene Teamatmosphäre, Entwicklungsmöglichkeiten und einen Arbeitsplatz in unmittelbarer Nähe zum Bahnhof Pasing.

Wenn Sie Interesse an der Mitarbeit in einem freundlichen und dynamischen Team eines wachsenden Beratungsunternehmens haben, senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (mit Ihrer Gehaltsvorstellung und ab wann Sie verfügbar sind) an die **TOPOS Personalberatung München GmbH, Gottfried-Keller-Str. 9, 82145 München, E-mail: info@topos-muenchen.de**. Für einen ersten telefonischen Kontakt steht Ihnen Herr Thomas Holtmann gerne unter 089-452237-810 zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.



TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt • Hamburg • München • Nürnberg • Stuttgart

www.topos-consult.de

Leitung Personal (m/w)

Erfolgreiches mittelständisches Konsumgüterunternehmen

Unser Klient ist ein dynamisch wachsender Marken- und Handelsmarkenhersteller. Das Familienunternehmen ist Garant für hervorragende Qualität und Dienstleistung, made in Germany. Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter, sowie innovative Produkte und Projekte sind die Eckpfeiler des Unternehmenserfolges.

Um die Marktposition stetig weiter auszubauen, suchen wir im Auftrag unseres Klienten für die Unternehmenszentrale in der Metropolregion Nürnberg zum schnellstmöglichen Zeitpunkt den Personalleiter (m/w), der sich nicht nur als Gestalter und Führungskraft versteht, sondern hands-on die Dinge anpacken und umsetzen kann.

Ihre Aufgabe Sie verantworten den Auf- und Ausbau und die Führung des Bereiches HR mit Ihren Mitarbeitern an drei Standorten. Als Ansprechpartner für die Geschäftsführung und das Management verantworten Sie die ganzheitliche Steuerung und Umsetzung der operativen Personalarbeit. In Ihrem Fokus steht die ständige Weiterentwicklung der Personalprozesse mit

dem Ziel, zeitgemäße und qualitativ hochwertige Dienstleistungen zu erbringen.

Ihr Profil Mit dieser sehr anspruchsvollen Aufgabe sprechen wir Damen und Herren an, die nach Ihrem kaufmännischen Studium mit Schwerpunkt Personal oder einer vergleichbaren Ausbildung mehrjährige Erfahrung als Führungskraft im HR Bereich eines produzierenden Unternehmens gesammelt haben.

Wir bieten eine sehr interessante, abwechslungsreiche und anspruchsvolle, langfristige Aufgabe mit viel Gestaltungsspielraum in einem Familienunternehmen mit kurzen Wegen. Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, vorzugsweise per E-mail, unter der **Kennziffer N130114** an die **TOPOS Personalberatung Nürnberg, Theodorstraße 9, 90489 Nürnberg, oder nuernberg@topos-consult.de**. Für Fragen steht Ihnen Carl Christian Müller gerne unter der Telefonnummer 0911 / 9996994 – 0 zur Verfügung. Umfassende Vertraulichkeit sichern wir Ihnen zu.



TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt • Hamburg • München • Nürnberg • Stuttgart

www.topos-consult.de

NEUE HORIZONTE IM HR!

www.personal-swiss.ch



www.personal-swiss.ch

14.-15. April 2015 | Messe Zürich
14. Fachmesse für Personalmanagement



MIT FREUNDLICHER UNTERSTÜTZUNG



MMC Malzkorn Management Consultants

www.malzkorn-mc.de

Consulting

- ✓ mit Schwerpunkt auf Personal- und Unternehmensberatung, Coaching, Training & Development

Interim Management

- ✓ Human-Resources-Funktionen (u.a. Personalleitung, Vakanzenüberbrückung, M&A, Post-Merger-Integration, Restrukturierung, Projekte, Sozialplan Verhandlung)

Recruiting / Executive Search

- ✓ mit Schwerpunkt auf Fach- und Führungskräfte – aber auch Young Professionals

Aufgrund einer praxiserprobten Netzwerkstruktur von erfahrenen, selbstständigen Beratern verfügen wir über ein breites Expertenwissen – alles aus einer Hand!

Erfolgreiche Kompetenz und Erfahrung weltweit!